

OBJETIVOS**Objetivo General**

- Conocer el concepto de competencia dentro de la gestión de Recursos Humanos y aprender a implementar el modelo que de él se deriva.

Objetivos Específicos

- Conocer el concepto de competencia a lo largo de la historia y sus distintas clasificaciones.
- Identificar las aplicaciones y ventajas de la gestión por competencias.
- Analizar los enfoques y modelos que abordan este concepto en el mercado.
- Aplicar los procedimientos, técnicas y herramientas del modelo de competencia en la empresa.

CONTENIDOS

MÓDULO 1. Introducción: las competencias en la empresa

MÓDULO 2. ¿Qué son las competencias?

MÓDULO 3. Objetivos del curso

MÓDULO 4. Origen de las competencias

MÓDULO 5. Flujo de las competencias

MÓDULO 6. Definición de modelos de competencias: proceso y pasos

MÓDULO 7. Selección basada en competencias

MÓDULO 8. Desarrollo de la gestión basada en la valoración de potencial

Otros Recursos Didácticos

