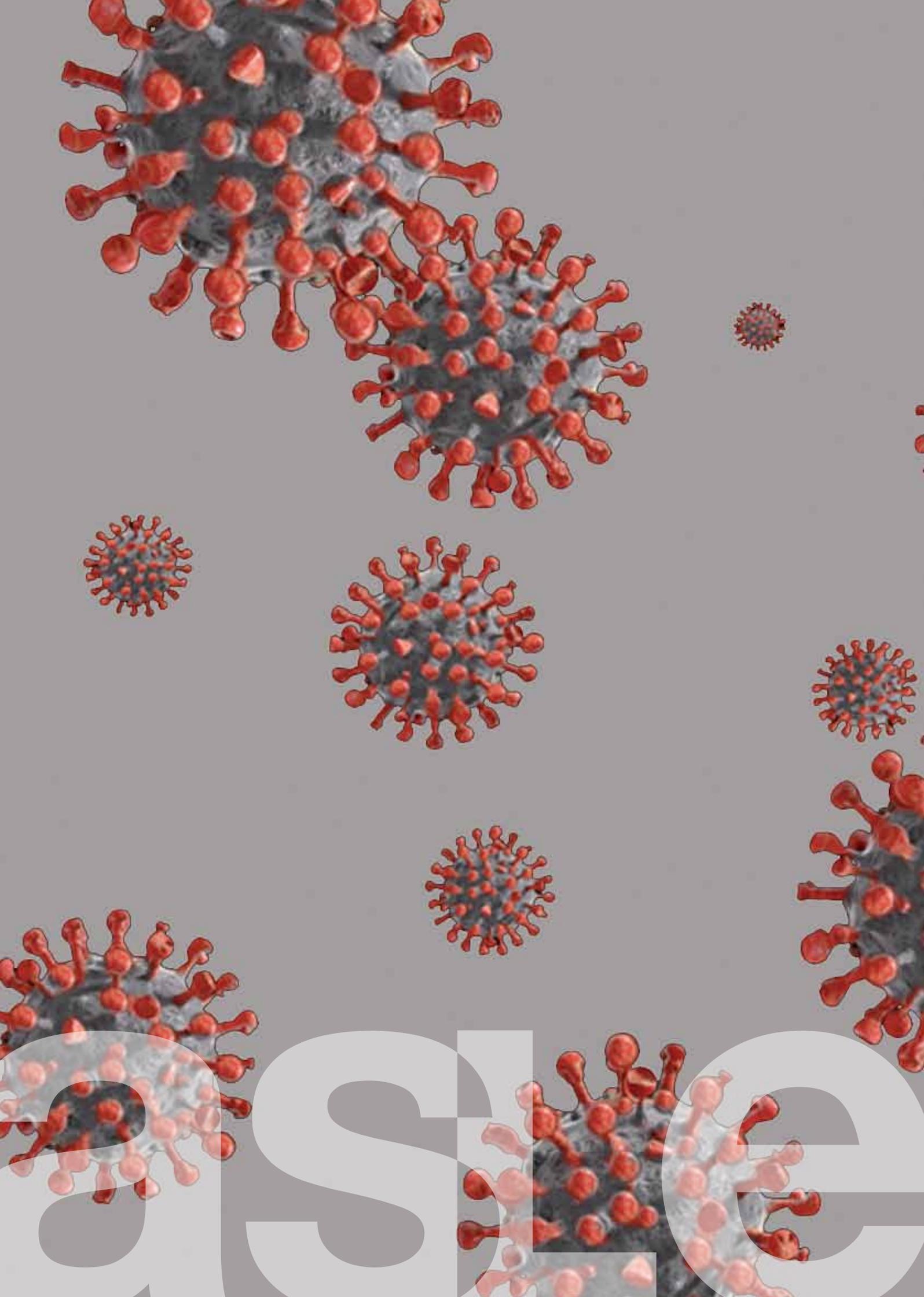


JOSETXO HERNÁNDEZ, UNA VIDA DEDICADA A LAS SOCIEDADES LABORALES



**EL IMPACTO DEL COVID-19
EN LAS EMPRESAS DE ASLE
ENCUENTRO ASLE-DIPUTACIÓN
FORAL DE GIPUZKOA**



aspe

107

REDACCIÓN Y ADMINISTRACIÓN:

Ercilla, 3
Tel.: 94 435 47 30
Fax: 94 435 47 31
E-mail: asle@asle.es
www.asle.es

DEPÓSITO LEGAL:
BI 519-1987

IMPRESIÓN:
GZ PRINTEK, S.A.L. - (Bizkaia)

EDITA:

asle

*A.S.L.E. no comparte necesariamente las opiniones expresadas en los artículos firmados por colaboradores de la revista. Únicamente a través de sus editoriales.



LABORAL JUSTITIA
DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y JUSTITIA



09 IMPACTO DEL COVID-19 EN LAS SOCIEDADES LABORALES Y EMPRESAS PARTICIPADAS

El Covid 19 ha impactado en todas las empresas, también en las de ASLE. Además de identificar el grado de impacto de esta crisis en nuestro tejido asociativo, hemos consultado con una muestra de las empresas y de los técnicos y técnicas de ASLE-SOPRECS, cómo han vivido la situación y cómo abordar el futuro.

24 ENCUENTRO ENTRE ASLE Y LA DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA

El Diputado General de Gipuzkoa, Markel Olano, y el Diputado de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural, Imanol Lasa, visitan la sede de ASLE en Gipuzkoa afianzando la competitividad de las empresas basada en la participación de las personas.

26 JOSETXO HERNÁNDEZ, UN PROYECTO DE VIDA LABORAL

Tras casi 40 años al frente de ASLE, hemos querido realizar un reconocimiento a su trayectoria, tanto desde sus vivencias personales y profesionales, como desde la evidencia gráfica y las aportaciones de las personas que le han acompañado de cerca en este camino.

50 ENTREVISTA A JONE NOLTE, NUEVA GERENTA DE ASLE

Donde finaliza un camino, se inicia uno nuevo para la nueva Gerenta de ASLE, que comparte cuáles son los retos a corto, medio y largo plazo para esta organización.



**“EN NINGUNA
SOCIEDAD LAS
MUJERES
DISFRUTAN DE
LAS MISMAS
OPORTUNIDADES
QUE LOS
HOMBRES”**

ONU 1995

En **medicusmundi** queremos dejar de escuchar esta frase...

Por eso promovemos los derechos sexuales y los derechos reproductivos, **LOS MÁS HUMANOS DE LOS DERECHOS**, en países como Perú, Ecuador o República Democrática del Congo, así como en Euskadi.

Emakumeek eta gizonek aukera berberak eduki behar dituztela uste baduzu, egin bat gurekin!!!



Los Isunza, 9, 1º dcha
01002 Vitoria-Gasteiz
alava@medicusmundi.es
945 28 80 31



Virgen de Begoña, 20, bajo
48006 Bilbao
bizkaia@medicusmundi.es
944 127 398



Serapio Múgica 33, bajo
20016 Donostia - San Sebastián
gipuzkoa@medicusmundi.es
943 40 47 40

ALDAKETA GARAIA

Zenbat iritzi artikulu, adierazpen, iruzkin, eztabaida irakurri eta entzun ditugun azken hiletan, bizitzen ari garen aldaketan inguruan. Lehenik eta behin, aro digitalean gaude, eta testuinguru osoa, pertsonak, enpresak eta ekintzaileak paradigma honetara egokitu behar dira; eta, bestetik, koronabirusaren krisia beldurra, osasun krisia, krisi ekonomikoa, kontsumo ohituren aldaketak, logistika prozesuen aldaketak eta desberdintasun sozialak eragiten ari da. Zaila da dena lerro gutxi batzuetan azaltzea.

ASLE ere aldaketa-prozesuan dago. Aurretik esandako guztia guri ere badagokigu, baina, gainera, barne-aldaketa garrantzitsu bat izan dugu; izan ere, Josetxo Hernández, 40 urtez erakunde honetako lider ukaezina izandakoa, Zuzendari Nagusia, erretiratu egin zen maiatzaren 31n, eta gero arte esan zigun. Onartu behar da agurretarako garai tristea izan dela; hala ere, bere ibilbide profesionalean pentsatu eta ASLEren eta Lan Sozietatearen figuraren hasieratik bere ondoan egon diren pertsonekin partekatzen dudanean, uste dut bizitako momentuak eta izandako lorpenak inoiz baino biziago daudela orain, gu guztion oroimenean, eta horrek iluntasun oro argitzen du.

Urteetan erakundean eta enpresa bazkideetan zabaldu den partaidetzaren kultura funtsezkoa izan da, baita komunikazio gaitasuna eta jarrera ere. Horri esker, ASLEk posizionamendu eta kapital bikaina izan du harremanei dagokienez.

Hala ere, aldaketek beti ekartzen dituzte beste aldaketa batzuk; lidergoak aldatu egiten dira, lan egiteko moduak eraldatu egiten dira, pertsonak egokitu egiten dira, testuingurua aldatzen da. Ez da betiko ASLE izango.

Baina, hala ere, ez zaie aldaketei beldurrik izan behar; antsietatea sortzen duena ziurgabetasuna da, eta ni ziur naiz Josetxok orain plazer txikiez gozatzeko aukera izango duela, orain arteko lan-bizitza aktiboak aukerarik eman ez dionez gero. Era berean, uste dut ASLEk egoera berriari aurre egiten jakingo duela, Josetxok urteetan eraikitako egitura sendoarene oinarriari eutsiz. Erronka berriei ilusioz ekingo diegu eta gure helburuak eta momentu sozioekonomikoak kontuan hartuz egokituko da.

Azken finean, etorkizuna eraikitzeke dago ASLE erakundean, eta aldaketak aukera gisa ikusi behar ditugu, iraganean metatutako esperientzia etorkizunean erabiltzeko.

Inork ez zuen esan erraza izango zenik; bestela, galdetu diezaiotela Josetxori. Ez zen erraza izango 1982an ASLE sortzea.

Beti izango zara ASLEko eta Lan Sozietate Elkartuetako partaidea.

Mila esker,

TIEMPOS DE CAMBIO Y MÁS CAMBIOS

Cuantos artículos de opinión, declaraciones, comentarios, debates, hemos escuchado durante los últimos meses sobre los tiempos de cambio que estamos atravesando... primeramente porque nos encontramos en la era digital y la transformación disruptiva que requiere el contexto, las personas, las empresas, los y las emprendedoras, en este nuevo paradigma; y, por otra parte, por la crisis del corona, que está provocando irremediamente hordas de pánico, crisis sanitaria, devastación económica, cambios en los hábitos de consumo, modificaciones en los procesos logísticos, desigualdades y un largo etcétera, que difícilmente podríamos resumir en unas pocas líneas.

ASLE también está de cambio. No es ajena a todo lo que he señalado anteriormente, pero a todo ello se le suma un cambio muy adentro, en la columna vertebral, en la persona que durante 40 años ha sido el bastión y líder indiscutible de esta organización, su director Gerente, Josetxo Hernández, que el pasado 31 de mayo accedía a la jubilación y decía un hasta luego en el mayor de los silencios...hay que reconocer, que triste y sombrío momento para despedidas éste que estamos atravesando; y, sin embargo, cuando pienso en su trayectoria profesional y la comparto con las personas que han estado a su lado desde el inicio de la figura de la Sociedad Laboral y de ASLE, percibo que son tantos los momentos, las anécdotas, los hitos alcanzados, que todos ellos están hoy más presentes que nunca en la memoria de todos nosotros y nosotras, eliminando cualquier atisbo de ensombrecimiento.

Es clave la cultura de la participación que durante tantos años ha ido desplegando en la organización y en las empresas asociadas, así como su talento y capacidad de comunicación, lo que ha posibilitado a ASLE tener un posicionamiento y capital relacional envidiable a lo largo de los años.

Sin embargo, los cambios siempre traen más cambios; los liderazgos se modifican, las formas de trabajar se transforman, las personas se adaptan, el contexto varía. Ya no será la misma ASLE.

Y, pese a todo, no se debe temer el cambio; lo que genera ansiedad es la incertidumbre, y yo tengo la certeza de que Josetxo disfrutará a partir de este momento de todos aquellos pequeños placeres, que una vida laboral muy activa le ha impedido disfrutar hasta la fecha. Así mismo, tengo confianza en que ASLE, basándose en unos cimientos muy robustos apuntalados por el propio Josetxo a lo largo de los años, sabrá posicionarse en un nuevo escenario, afrontará sus retos con ilusión y provocará una organización más alineada con sus objetivos y con el momento socioeconómico que le va a tocar afrontar.

En definitiva, el futuro está por construir en ASLE y, es precisamente este propósito, el que debe tomar el cambio en oportunidad, fusionando con acierto la experiencia del pasado con los requerimientos del futuro.

Nadie dijo que el cambio fuera fácil...y, si no, que le pregunten a Josetxo si fue fácil arrancar con ASLE allá en 1982...

Eres y siempre serás arte y parte de ASLE y de las SALES.

Mila esker,

OBSERVATORIO COVID-19. ENCUESTA JUNIO 2020

Durante la primera semana de junio se remitió a las empresas asociadas un cuestionario sobre el impacto de la crisis del covid19, tras tres meses desde la declaración del estado de alarma. Previamente, a finales de marzo, se remitió una encuesta predictiva. En esta ocasión, el objetivo consistía en conocer la situación real de cada una de las empresas y tratar de establecer un análisis evolutivo a través de un Observatorio. Es por ello, que durante los próximos meses se repetirá dicha encuesta a fin de conocer de primera mano el impacto de la crisis en las Sociedades Laborales y Participadas asociadas a ASLE.

L.R.

De antemano, queremos agradecer a las empresas participantes, el tiempo dedicado a contestar dicha encuesta.

Clasificación de la muestra

Hemos recibido 140 encuestas que representan 57% del total de empresas asociadas. Éstas se distribuyen entre sector servicios e industria en el igual porcentaje, además del resto de sectores. Y, en cuanto a tamaño, el grueso corresponde a empresas de menos de 6 personas trabajadoras.

Del total de empresas participantes, las industriales están más presentes en Gipuzkoa (45,83%) frente al promedio; y, en cuanto a tamaño, el patrón es similar en todos los territorios.

Medidas Sociolaborales adoptadas

El 52% de las empresas consultadas han solicitado un ERTE. En general, los ERTES por fuerza mayor se concentran de forma más acusada en el sector servicios y construcción. La empresa industrial ha presentado mayormente ERTES por causas productivas, y, en menor medida, por fuerza mayor. Este esquema es similar en los tres territorios.

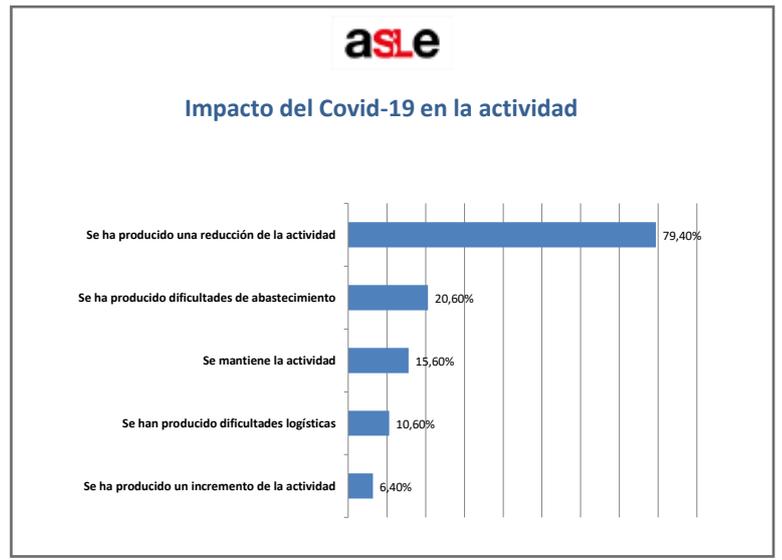
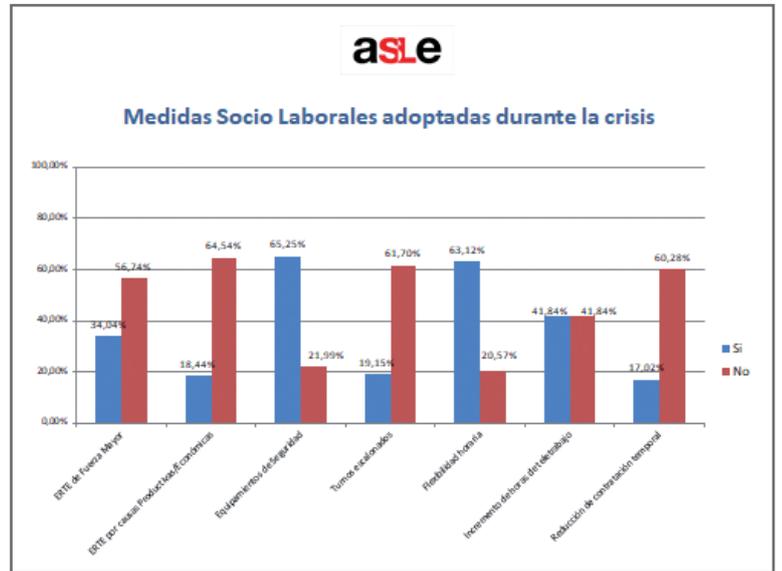
Un altísimo porcentaje de las empresas consultadas se han aprovisionado con equipos industriales y se disparan las medidas



de flexibilidad en las condiciones laborales, especialmente el teletrabajo y la flexibilidad horaria. Estas medidas se potencian con más fuerza en Bizkaia.

El porcentaje de empresas que manifiestan que esta crisis va a afectar a la contratación temporal en su empresa es reducido (17,02%); evidencia de un sector que apuesta por la calidad y estabilidad en el empleo.

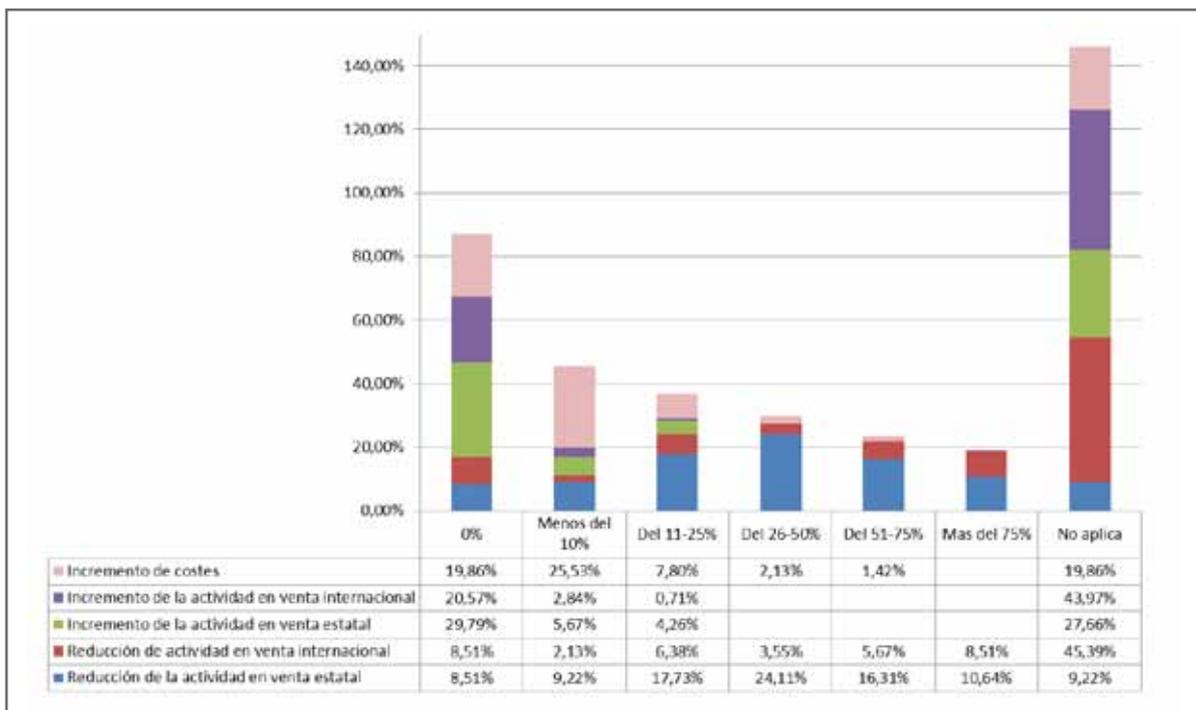
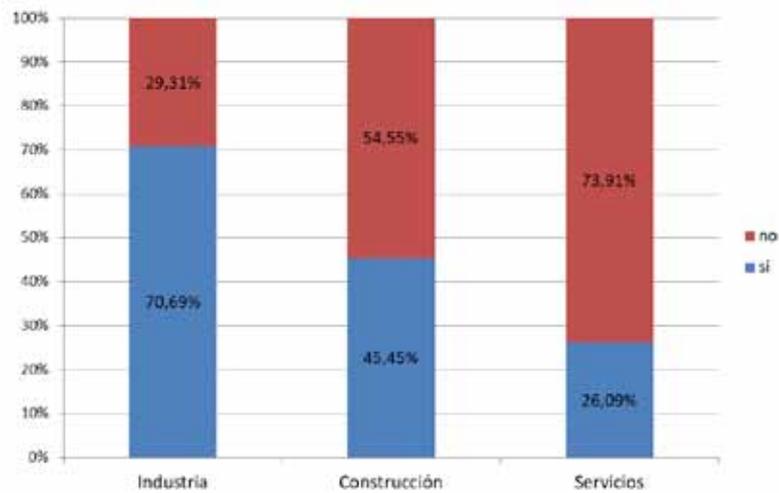
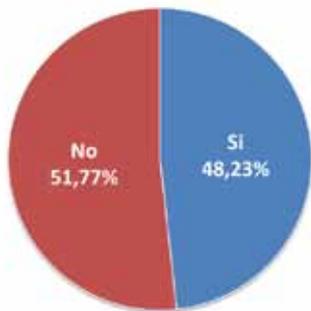
No obstante, este dato es dispar en función del territorio, siendo Álava el territorio que menor reducción manifiesta (6,9%), frente a Gipuzkoa (21,9%).



Financiación Extraordinaria

La mitad de las empresas encuestadas confirman que han solicitado financiación extraordinaria. En términos generales, la empresa industrial y la de construcción es la que más ha reforzado su músculo financiero. No obstante, en el territorio de Bizkaia, el porcentaje de empresas de servicios e industriales que han solicitado financiación es similar. Principalmente a las líneas de avales de Elkargi y muy de cerca las líneas ICO.

08 INSTITUCIONAL



Impacto del COVID-19 en términos porcentuales

Prácticamente el 80% de las empresas encuestadas informan de una reducción de su actividad, siendo Bizkaia el territorio con mayor impacto, dado que afecta al 95% de las empresas que han respondido. El grave impacto es muy elevado en cualquier sector de actividad, siendo el de construcción el más castigado.

Respecto a los porcentajes de reducción, la mayor parte de las empresas encuestadas (24,11%), sitúan la reducción entre un 26% y 50%; y la mitad de las empresas, sitúan el decrecimiento entre el 26% y más del 75%. Este patrón es similar en toda Euskadi.

Si realizamos el análisis según la variable sector de actividad, el industrial es donde la caída ha sido más acusada en los tres territorios; no obstante, el sector servicios tiene una mayor concentración de empresas con reducciones de actividad superiores al 50%.

NUESTRAS SOCIEDADES LABORALES ANTE LA CRISIS DEL CORONAVIRUS

Diez empresas de ASLE relatan cómo están afrontando la crisis derivada de la pandemia del COVID 19 y cómo ven el futuro

L.R.

antza

KOMUNIKAZIO GRAFIKOA

Zirkuitu Ibilbidea, 2 · 2. pabiloia
20160 LASARTE-ORIA (Gipuzkoa)
Tel. 943 370 738 · info@antza.eus
www.antza.eus

ANTZA SAL (Lasarte-Oria)

Actividad principal: Artes Gráficas
Ander Larrañaga (Gerente)

¿Cómo ha afectado a tu empresa la paralización de la actividad económica decretada ante la pandemia del COVID 19?

Como empresa de artes gráficas nuestra actividad está dirigida a la edición, impresión y encuadernación de libros, revistas, catálogos, folletos, cartelería y papelería en general, relacionado con sectores como turismo, cultura, ocio y prensa escrita. Como consecuencia de las medidas adoptadas por el Gobierno la actividad de la mayoría de nuestros clientes quedó prácticamente paralizada, suspendida, y eso ha supuesto la paralización de nuestra actividad. Esto ha significado un descenso de la actividad en más de un 70% durante Marzo, Abril y primera

quincena de Mayo. Comparativamente con el mismo periodo del 2019 hemos bajado un 65% la facturación. En este momento estamos a un 50 % de actividad y la recuperación está siendo mucho más lenta de lo esperado. Esto nos ha obligado a paralizar los planes de inversión que teníamos en maquinaria y mejora de procesos.

¿Qué medidas habéis adoptado?

Ante el parón de la actividad, el problema sanitario y la incertidumbre generada en un principio, la prioridad era proteger a las personas y controlar la tesorería. Solicitamos un ERTE por fuerza mayor que afecta parcialmente a toda la plantilla compensando la empresa la parte del sueldo que no cubre el SEPE. Para hacer frente a los problemas de tesorería a corto plazo solicitamos financiación con la línea ICO y con la línea puesta en marcha por el Gobierno Vasco y avalada por Elkargi.

¿Ser una sociedad laboral os ha facilitado la adopción de esas medidas? ¿Crees que ser una sociedad laboral puede ser una ventaja para superar la situación?

Creo que en una situación como la que se ha dado, en las medidas de choque casi todas las empresa hemos actuado de la misma manera, intentando aprovechar las herramientas que la administración ha ofrecido. Quizás la compensación de salario por parte de la empresa

10 INSTITUCIONAL

no sea algo tan extendido pero en nuestro caso no hubo duda.

A la hora de establecer medidas para superar la situación es posible que sí. En lo económico, el hecho de ser trabajador y empresa al mismo tiempo, convierte en natural vincular sueldo a resultados o supervivencia de la empresa. Pero hay otras situaciones que condicionan nuestra vida cotidiana como el teletrabajo o la conciliación que son complejas en cualquier organización y cuesta llegar a acuerdos. Exige una reorganización de todo el proceso productivo de la empresa, pero sobre todo un ejercicio de solidaridad.

¿Cómo valoras la ayuda o colaboración que has recibido desde ASLE?

Sinceramente, en un momento en el que había que reaccionar con rapidez, con criterio, sabiendo

que nos jugábamos la supervivencia de la empresa y a la vez en un entorno tan cambiante día a día, sin el compromiso y conocimiento de las personas de ASLE seguramente no hubiésemos logrado estar en la situación en la que estamos. Su ayuda en la tramitación del ERTE y las líneas de financiación ha sido determinante y nos ha proporcionado el tiempo necesario para poder tomar medidas que nos acerquen a salir de la actual crisis. Para diseñar esa salida, también contamos con ellas.

¿Cómo ves el futuro a corto y medio plazo?

La situación se presenta muy complicada, pero ya lo era. No podemos olvidar que nuestro sector antes del Covid19 ya estaba en crisis, lo que ha hecho es acelerar la necesaria reestructuración en cada empresa. Es difícil hablar del Covid 19 como generador de oportunidades sobre todo cuando no sabemos si se ha controlado, si volverá a condicionar toda actividad en otoño, sabemos muy poco. Quizás lo que si nos ha dado son pistas. Nos ha hecho una especie de DAFO, por sorpresa y radical. Nos ha mostrado el nivel de prescindibilidad de nuestra actividad a nivel social, a nivel interno los procesos y funciones esenciales y a nivel de clientes aquellos para los que somos indispensables por su actividad. Con esa información y teniendo en cuenta que la facturación decrecerá este año en torno al 40% nuestro reto es mantener plantilla y realizar las inversiones imprescindibles para mejorar nuestros márgenes. Negociación interna de sueldo y jornada laboral, diversificación líneas de negocio y negociación con proveedores.



AROA PROYECTO XXI (Vitoria-Gasteiz)

**Actividad principal: Venta de Artículos para la Decoración Textil
Olga Berasategui (Gerenta)**

¿Cómo ha afectado a tu empresa la paralización de la actividad económica decretada ante la pandemia del COVID 19?

Somos una empresa que distribuimos artículos para la decoración textil y, por tanto, dependemos en gran medida del consumo minorista ya que un número importante de nuestros clientes son tiendas de decoración y cortinas, decoradores e interioristas que se vieron obligados a cerrar sus establecimientos y, por tanto, nuestra actividad se quedó paralizada durante 2 meses. Han sido 2 meses de inactividad prácticamente total.

¿Qué medidas habéis adoptado?

Decidimos adoptar todas aquellas medidas a nuestro alcance que nos

ayudaran a minimizar el enorme impacto de dos meses de inactividad y falta de facturación. De esta manera, en el ámbito laboral nos acogimos a un ERTE por causas de fuerza mayor; en el ámbito fiscal, solicitamos el aplazamiento y el fraccionamiento de nuestras obligaciones fiscales del primer trimestre, y para poder hacer frente a las tensiones de tesorería que esta situación iba a ocasionar solicitamos también financiación a través de la línea de préstamos ICO disponible. Por último, también se han adoptado medidas para adaptarnos mejor al teletrabajo y a entornos digitales, así como medidas de índole comercial y de marketing para apoyar el trabajo de nuestros comerciales con catálogos y tienda on-line.

¿Ser una sociedad laboral os ha facilitado la adopción de esas medidas?

Sin lugar a dudas, por el hecho de que la plantilla de la empresa se componga mayoritariamente socios trabajadores facilita la adopción de medidas de una forma mucho más rápida y consensuada. La comunicación es muy fluida y la implicación en la empresa es también muy alta.

¿Crees que ser una sociedad laboral puede ser una ventaja para superar la situación?

Como he comentado anteriormente el alto grado de implicación en la empresa de los socios trabajadores puede ayudar a trabajar de una

forma coordinada y poder tomar medidas de toda índole con mayor rapidez para poder ir adaptándonos al entorno cambiante e incierto al que nos enfrentamos. Asimismo esta buena sintonía y esfuerzo compartido nos permite ser mucho más flexibles y creativos a la hora de buscar soluciones a los problemas que se puedan ir planteando.

¿Cómo valoras la ayuda o colaboración que has recibido desde ASLE?

Desde ASLE nos han prestado apoyo en todo momento tanto con información permanentemente actualizada como con una ayuda directa y concreta en trámites

administrativos con la tramitación del expediente de ERTE. Queremos agradecer este apoyo y acompañamiento durante todo este periodo. Nos han transmitido tranquilidad, confianza y seguridad en momentos en los que la incertidumbre era uno de los principales inconvenientes para afrontar la situación. Sin duda, han realizado un trabajo impecable.

¿Cómo ves el futuro a corto y medio plazo?

Nosotros somos siempre optimistas y preferimos sacar el lado positivo de todas las experiencias vividas. Por este motivo, creemos que estamos ante una oportunidad de renovarnos y evolucionar como empresa. Nos estamos adaptando a una nueva realidad que trasciende el ámbito empresarial, transformando incluso nuestra forma de vida como sociedad. Estamos trabajando para ser competitivos en los nuevos entornos digitales, en adecuarnos a nuevas formas de trabajo, nuevas relaciones con clientes y proveedores y en definitiva, en ser capaces de aportar valor en un mercado cambiante y en constante evolución. Somos conscientes de que nos enfrentamos a un tiempo lleno de grandes retos, pero con la confianza plena de superarlos.



ETYMON SOLUTION SLL (Bilbao)

Actividad principal: Servicios de traducciones
Marije Hernández (Gerenta)

¿Cómo ha afectado a tu empresa la paralización de la actividad económica decretada ante la pandemia del COVID 19?

Nos ha afectado bastante. Nos dedicamos, sobre todo, a la traducción técnica y a la traducción jurada. Muchas empresas han paralizado proyectos hasta ver cómo van las cosas.

En lo que se refiere a la traducción jurada, sobre todo de particulares, frenó totalmente al estar cerrados todos los servicios municipales, de extranjería, académicos, etc.

¿Qué medidas habéis adoptado?

Desde el primer día empezamos a teletrabajar, sin cualquier limitación de software o procesos, y avisamos a todos nuestros clientes que podían seguir contando con nosotros para la realización de sus traducciones y diseño gráfico.

Ahora que se van abriendo poco a

poco las cosas, nosotras también hemos abierto la oficina, aunque en un horario más restringido.

¿Ser una sociedad laboral os ha facilitado la adopción de esas medidas?

Por supuesto. Somos 5 socias, lo que nos ha permitido tomar rápidas decisiones, teniendo siempre en cuenta el interés de la empresa y el nuestro personal.

¿Crees que ser una sociedad laboral puede ser una ventaja para superar la situación?

Claro. Por lo mismo que he comentado antes. Las tomas de decisiones del punto de vista laboral, económico, etc. son muy mucho más rápidas y eficaces.

¿Cómo valoras la ayuda o colaboración que has recibido desde ASLE?

Fundamental. Desde el primer momento, ASLE nos informó de todas las opciones que existían y que iban apareciendo, aconsejándonos siempre muy bien. También se encargó y se sigue encargando de todo el trabajo burocrático de las gestiones necesarias.

¿Cómo ves el futuro a corto y medio plazo?

La verdad es que estamos optimistas. Aunque bajamos mucho el volumen de facturación en algunos momentos, nunca dejamos de trabajar. Nos estamos recuperando muy bien. Y vemos que tanto los clientes como los proveedores tiene una visión optimista del futuro.



¿Cómo ha afectado a tu empresa la paralización de la actividad económica decretada ante la pandemia del COVID 19?

Hemos experimentado un auténtico descalabro,

Por una parte, el propio planteamiento televisivo de parada de toda actividad económica, acompañada de su decreto ley correspondiente al día siguiente, supuso un auténtico desbarajuste de la actividad, que se podría haber resuelto de forma muy diferente, planificando la parada, con algo más de antelación y consenso,

Por otra, las ventas se desplomaron un 90% en los días posteriores al anuncio de la parada. Aunque la situación ha ido mejorando progresivamente, nuestra proyección para este año, es terminar en torno a un 20% por debajo de las cifras de 2019.

¿Qué medidas habéis adoptado?

En primer lugar adelantar una semana de vacaciones de verano a Semana Santa y en segundo lugar afrontar un ERTE de reducción del 33% de nuestra actividad hasta el verano, para poder evaluar con mejores datos la evolución de la situación económica y tomar medidas a largo plazo.

IZAR CUTTING TOOLS, SAL (Amorebieta)

Actividad principal: Fabricación de Herramientas de Corte
Carlos Pujana (Gerente)

En cuanto cuestiones organizativas y de prevención de riesgos, hemos puesto en marcha estrictos protocolos de seguridad para hacer frente al COVID-19, que incluyen el cambio de horarios de turnos de trabajo, la promoción del teletrabajo en todas las áreas de la empresa en las que ha sido posible, combinándolo con actividad presencial, de forma que hemos minimizado el uso de comedores...

¿Ser una sociedad laboral os ha facilitado la adopción de esas medidas?

Sin duda. El hecho de que las personas se sientan partícipes de un proyecto compartido, hace que la adopción de todo tipo de medidas sea más fácil que en otro tipo de empresa. Aunque siempre hay que basarse en la transparencia y la comunicación.

¿Crees que ser una sociedad laboral puede ser una ventaja para superar la situación?

Como he explicado antes, sin duda.

¿Cómo valoras la ayuda o colaboración que has recibido desde ASLE?

Muy importante, particularmente en todo lo referente a la planificación y gestión del ERTE. El conocimiento jurídico y la capacidad relacional de ASLE han sido fundamentales a la hora de planificar y agilizar todo el proceso.

Tengo que agradecer, no solo la implicación de ASLE, que ha sido vital en este proceso, sino también la de nuestro propio equipo de personal, y el SEPE, que a pesar de lo que hemos visto en algunas noticias, ha sido extremadamente ágil y colaborativo en todo el proceso.

¿Cómo ves el futuro a corto y medio plazo?

Complicado. Dependerá de acierto de nuestros líderes a la hora de proponer soluciones colaborativas con el mundo de la empresa. El falso debate creado hasta ahora, entre salud y economía ha hecho mucho daño, pues ninguna puede existir sin la otra.

En cuanto a nuestra empresa, y en caso de que la política acierte, pensamos que podemos completar este año, con una caída de la actividad del entorno del 20% y que podemos tardar entre 2 y 4 años en recuperar las ventas de 2019.



¿Cómo ha afectado a tu empresa la paralización de la actividad económica decretada ante la pandemia del COVID 19?

Siendo la primavera el periodo de más actividad de la empresa

KIMU BAT SLL (Azpeitia)

Actividad principal: Proyectos de Paisajismo y Jardinería
Asier Arambarri (Presidente)

y coincidiendo la pandemia con estas fechas, el impacto ha sido muy fuerte en todas las líneas de negocio: Venta garden, mantenimiento espacios verdes y creación nuevos jardines.

¿Qué medidas habéis adoptado?

- Gran parte de la plantilla hemos estado en ERTE.
- Hemos garantizado el mantenimiento mínimo de las instalaciones con

- parte de la plantilla.
- Venta a domicilio de productos del garden
- Teletrabajo

¿Ser una sociedad laboral os ha facilitado la adopción de esas medidas?

Si bien la situación sanitaria no ha dejado muchas opciones, es verdad que el espíritu de pertenencia a grupo es mayor siendo la mayoría de los trabajadores socios de la empresa.

¿Crees que ser una sociedad laboral puede ser una ventaja

para superar la situación?

Entendemos que sí, por los motivos que hemos señalado en la pregunta anterior.

¿Cómo valoras la ayuda o colaboración que has recibido desde ASLE?

Muy importante, ya que en todo momento lo hemos sentido muy cercano, sobre todo en el proceso de los ERTE.

¿Cómo ves el futuro a corto y medio plazo?

La actividad de Kimubat se desarrolla casi en su totalidad a nivel local, provincial y autonómico. Potenciamos productos y servicios que priorizan la cercanía. Por todo ello, el impacto futuro de los nuevos hábitos de la ciudadanía será menor que en otras empresas que desarrollan su actividad a nivel nacional o internacional.



LICAR- OLGAIZ CONSTRUCCIONES MECÁNICAS SLL (Tolosa)

Actividad principal: Fabricación de Bienes de Equipo
Iñigo Tomasena (Gerente)

¿Cómo ha afectado a tu empresa la paralización de la actividad económica decretada ante la pandemia del COVID 19?

En nuestro caso, hemos podido continuar con la actividad con cierta normalidad, ya que prácticamente la totalidad de ésta fue considerada como actividad esencial. Además, teníamos una cartera de pedidos elevada justo antes de la declaración del estado de alarma y eso nos ha ayudado a mantenernos ocupados durante estos últimos meses. De todas maneras, a medida que pasan las semanas, estamos constatando una reducción importante en la entrada de pedidos, que nos afectará negativamente durante la segunda mitad del año. Por otro lado, tuvimos que afrontar otro problema añadido, que era el de garantizar la salud de las personas que venían a trabajar.

¿Qué medidas habéis adoptado?

Por un lado nos hemos centrado en tomar medidas que garanticen la salud de las personas: activamos un plan de contingencia por el riesgo de exposición al coronavirus, con medidas preventivas diversas: distancias de seguridad, uso de mascarillas, pantallas, guantes,

etc., potenciar la limpieza y la higiene personal con la compra de geles hidroalcohólicos, desinfectantes, etc., la prohibición de recibir visitas del exterior salvo las de fuerza mayor, la cancelación de reuniones, cierre de zonas comunes como el comedor, dimos facilidades a las personas con herramientas como la flexibilidad horaria y el teletrabajo... Por otro lado, hemos tratado de aprovechar todas las ayudas ofrecidas por las instituciones públicas, tales como los avales del ICO y ELKARGI, que nos han facilitado el acceso a la liquidez y nos ayudarán a garantizar la supervivencia de la empresa a corto y medio plazo, o como las subvenciones para facilitar el teletrabajo en las empresas. En próximas fechas tocará valorar la posibilidad de tomar medidas de ajuste de gasto como ERTE-s, etc., y que afecten positivamente a la cuenta de resultados. Eso sí, lo que tenemos claro es que no vamos a dejar a ninguna persona atrás en esta crisis.

¿Ser una sociedad laboral os ha facilitado la adopción de esas medidas?

Entendemos que el ser una organización que pone a las personas en el centro es lo que nos facilita la adopción de esas medidas. El trabajar en un entorno de confianza, de generosidad y de transparencia, de libertad y de responsabilidad y de participación de todos en las decisiones importantes, por ejemplo, nos ayudan a solventar momentos difíciles. Ser una sociedad laboral facilita la participación de las personas en la propiedad, y esto ayuda a incrementar su compromiso, por lo que es un ingrediente más en esa orientación a las personas y que nos ayuda por tanto a adoptar este tipo de medidas.

¿Crees que ser una sociedad laboral puede ser una ventaja para superar la situación?

Creemos que ser una sociedad laboral puede ser una ventaja frente otro tipo de sociedades pues fomentan en mayor medida la creación de un sentido de pertenencia y de compromiso de las personas que trabajan en ella y esto facilita que haya una mayor flexibilidad y adaptabilidad para superar situaciones difíciles. De todas maneras, pensamos que

14 INSTITUCIONAL

la manera en que las personas se relacionan dentro de la sociedad es una clave fundamental, pudiendo llegar incluso a dejar en un segundo plano las bondades que una forma societaria pudiera ofrecer.

¿Cómo valoras la ayuda o colaboración que has recibido desde ASLE?

Llevamos colaborando con ASLE desde nuestros inicios y siempre ha estado a nuestro lado para lo que hiciera falta. Su ayuda siempre nos suele ser de gran ayuda, pero

sobre todo en los momentos difíciles como éste, que es cuándo más se necesita sentir el apoyo y la cercanía de personas dispuestas a ayudar.

¿Cómo ves el futuro a corto y medio plazo?

Vemos el futuro con mucha incertidumbre. Aunque parece que se han calmado las aguas, la posibilidad de nuevos rebrotes y la no existencia de una vacuna a muy corto plazo nos generan dudas referentes al tiempo que se puede alargar todo esto. Lo que parecía que iba a ser una crisis coyuntural parece que se puede convertir en algo más estructural, con lo que podría generarse una crisis de confianza en los consumidores que ralentizaría la economía. Pero por otro lado somos optimistas, pues pensamos que el futuro traerá nuevas oportunidades y posibilidades y que si sabemos adaptarnos a las nuevas circunstancias con agilidad, podremos afrontar el futuro con mayores garantías.



¿Cómo ha afectado a tu empresa la paralización de la actividad económica decretada ante la pandemia del COVID 19?

Durante las primeras semanas de marzo llegaron varios aplazamientos o suspensiones de pedidos ya en firme. Posteriormente, durante el confinamiento, una reducción casi total de nuestra actividad. A finales de abril comenzamos a retomarla (en torno al 50%) y a completar los pedidos ya en marcha. En este momento, estamos cerca del 80 % de nuestra carga de trabajo habitual, que podremos mantener durante el mes de julio, pero tenemos una gran incertidumbre respecto de lo que nos encontraremos a la vuelta del verano. Nuestra cartera de pedidos para septiembre en adelante es muy escasa.

¿Qué medidas habéis adoptado?

Para evitar el riesgo de contagio, utilizamos los EPIS recomendados: mascarillas, protectores faciales, guantes. Se ha flexibilizado la hora de entrada y salida para evitar aglomeraciones en los espacios comunes, se recuerda la necesidad de mantener la distancia de seguridad, la higiene personal y se favoreció el teletrabajo en aquellos casos en los que ello era

NEW FEPA S.L.L. (Abadiño)

Actividad principal: Fabricación de Elementos Forjados por Estampación

Juan Ramón Ibarrondo (Gerente)

posible. Afortunadamente no hemos tenido ningún afectado en todo este tiempo, tampoco cuarentenas obligatorias por estar afectadas personas cercanas a nosotros.

Respecto a la gestión de los efectos económicos generados por esta crisis, solicitamos un ERTE por fuerza mayor que entró en vigor el 01/04, ello fue de gran ayuda durante ese mes. Hemos aprovechado la coyuntura para realizar diversas labores de mantenimiento, adelantar la fabricación de pedidos ya en firme, aquellos en los que confiábamos que no serían anulados. También nos hemos cubierto, ante el riesgo de que la situación derive en tensiones de tesorería, utilizando las herramientas de apoyo financiero habilitadas por la administración.

¿Ser una sociedad laboral os ha facilitado la adopción de esas medidas?

Todos los trabajadores de la empresa (socios y no socios) estuvimos en contacto presencialmente mientras fue posible y, cuando ya no lo fue, lo mantuvimos a través de las redes sociales. Desde la Dirección compartíamos la información disponible, se aclaraban dudas, cuando podíamos y se intentó transmitir tranquilidad respecto al futuro. Agradecer sinceramente a todas las personas de nuestra organización su comportamiento solidario y responsable, poniéndose a disposición de la empresa para organizar turnos de trabajo, etc... todo ello en un contexto de gran inquietud por la constante extensión de los contagios. No prescindimos de nadie, fijos y temporales tuvieron el mismo trato y todos hemos vuelto de nuevo a la actividad en cuanto ha sido posible. Creo que, efectivamente, el ser una Sociedad Laboral ha sido una vez más un activo en esta situación de dificultad.

¿Crees que ser una sociedad laboral puede ser una ventaja para superar la situación?

Sin duda, creo que lo está siendo.

¿Cómo valoras la ayuda o colaboración que has recibido desde ASLE?

Ha sido fundamental. En este tiempo de publicación semanal de nuevos decretos, cambios normativos imprevistos, información sobre

ayudas públicas novedosas, tramitación de los ERTE, etc..., da mucha tranquilidad sentir tan cercano el compromiso y alta capacidad de asesoramiento de los profesionales de ASLE. Muy agradecidos a todos ellos por su acompañamiento siempre, pero especialmente durante esta situación excepcional.

¿Cómo ves el futuro a corto y medio plazo?

Como ya he comentado anteriormente, con incertidumbre, pero con la esperanza de que pronto se encuentre un remedio efectivo al virus y de que las medidas que se están adoptando para incentivar la actividad económica comiencen a dar sus frutos. Todo ello generará un clima de confianza que nos impulsará hacia una coyuntura más favorable y, con ello, recuperaremos de verdad la normalidad que cada uno quiera y necesite. Ese es, al menos, mi deseo,...



PREST ERAIKUNTZA ETA ZERBITZUAK SLL (Bilbao)

Actividad Principal: Construcción
Igor Llodio Zubiaur (Gerente)

¿Cómo ha afectado a tu empresa la paralización de la actividad económica decretada ante la pandemia del COVID 19?

El estado de fuerza mayor ha supuesto la paralización de la Administración lo que implica la suspensión de todas las licitaciones públicas. Que suponen un 45% de nuestra facturación.

Las licitaciones privadas se han cancelado.

En cuanto a las obras en curso, hemos podido concluir aquellas catalogadas de fuerza mayor, las no catalogadas han sido postpuestas.

Como parte positiva podemos decir que esta situación nos ha permitido dedicarle más tiempo al estudio de proyectos y labores administrativas.

¿Qué medidas habéis adoptado?

Hemos primado la seguridad y conciliación familiar de los trabajadores, teletrabajando desde que se suspendió la actividad escolar el 14 de marzo. Desde el principio nos hemos formado en seguridad y salud laboral ante el COVID 19, implantando los protocolos necesarios para ello.

El apostar por la digitalización desde el principio, nos ha facilitado las reuniones en remoto.

La nueva situación nos ha obligado a ajustar presupuesto,

reduciendo gasto y solicitando financiación externa, por ejemplo, los créditos de Elkargi que Asle nos ha informado y nos ha ayudado a obtenerlos.

¿Ser una sociedad laboral os ha facilitado la adopción de esas medidas?

Ser una sociedad laboral, y a la vez ser una pequeña empresa nos ha ayudado a ser ágiles en la toma de decisiones compartidas.

¿Crees que ser una sociedad laboral puede ser una ventaja para superar la situación?

Una sociedad laboral nace de una filosofía de empresa diferente más colaborativa, en la que los trabajadores son a la vez socios capitalistas, y se sienten más involucrados en la toma de decisiones.

Esto supone una motivación extra para apostar por la empresa y trabajar con más ahínco e ilusión, uniendo sinergias con un objetivo común.

Después de esto entiendo que ser una sociedad laboral es una ventaja.

¿Cómo valoras la ayuda o colaboración que has recibido desde ASLE?

Una vez más nos han demostrado que son nuestro mejor compañero en este largo camino.

No solo nos han facilitado información actualizada a cada momento, sino que han estado disponibles 24/7, a pesar del confinamiento, de manera cercana e implicada como es habitual en ellos.

Además de unos compañeros de aventura empresarial nos hemos encontrado gente amiga, humana y cercana.

¿Cómo ves el futuro a corto y medio plazo?

Aunque a corto suponga una reducción de facturación, entendemos que ser una estructura pequeña nos facilita mayor adaptabilidad al entorno VUCA, que empresas más grandes que se han podido ver más afectadas.

Por lo que a medio plazo esperamos que surjan nuevas oportunidades para las que estamos preparados con el espíritu de servicio que define a Prest.



TORNIPLASA, SAL (Vitoria-Gasteiz)

**Actividad principal: Fabricación de Piezas de Fijación
Blanca Ochoa de Retana (Gerenta)**

¿Cómo ha afectado a tu empresa la paralización de la actividad económica decretada ante la pandemia del COVID 19?

Nos ha afectado de forma muy importante, no solamente durante el mes de Abril, sino también en Mayo, ya que el arranque en el sector de automoción está siendo muy lento.

¿Qué medidas habéis adoptado?

La medida más importante que hemos tomado ha sido aplicar un ERTE al 75% de la plantilla, que a día de hoy mantenemos y que alargaremos lo máximo que sea posible.

¿Ser una sociedad laboral os ha facilitado la adopción de esas

medidas?

Si, ya que la negociación del ERTE ha sido muy sencilla, y de absoluta colaboración. Todo el mundo ha asumido el papel que le ha tocado bien sea trabajando o en regulación, por el bien de la empresa.

¿Crees que ser una sociedad laboral puede ser una ventaja para superar la situación?

Totalmente, creo que ahora más que nunca hay que estar unidos y remar en la misma dirección, el hecho de que los trabajadores seamos los dueños de la empresa hace que todo sea más fácil.

¿Cómo valoras la ayuda o colaboración que has recibido desde ASLE?

Ha sido muy importante, tanto en el planteamiento del ERTE como en su posterior gestión, que está siendo una locura!!!

Tanto Vega como Marga están siendo un gran apoyo.

¿Cómo ves el futuro a corto y medio plazo?

Lo veo con mucha incertidumbre. Aunque la actividad se va recuperando poco a poco, el futuro es muy incierto.



ZORROTZ LEGAZPI SLL (Legazpi)

**Actividad principal: Fabricación de Cuchillas Industriales y Guías Especiales.
Marian Tapia (Gerenta)**

¿Cómo ha afectado a tu empresa la paralización de la actividad económica decretada ante la pandemia del COVID 19?

Las ventas cayeron por encima del 25% entre los meses de marzo y abril, la incertidumbre con respecto a la forma de actuar, así como el miedo a la pandemia paralizó tanto a clientes como a proveedores. Durante los días de paralización de actividad solo para esenciales, nosotros trabajamos, con unas pocas personas, en un único relevo para suministrar a los clientes de los mercados de esenciales y a los de exportación que nos lo solicitaron, a un nivel de producción por debajo

del 20%. La caída de pedido en abril fue brutal por encima del 70%, no llegamos a captar el 30% de nuestra cifra media habitual.

¿Qué medidas habéis adoptado?

Desde la segunda semana de marzo, viendo lo que venía, empezamos a adoptar medidas de seguridad, tanto a nivel de higiene, limpiezas extras de todos los elementos de contacto comunitario, aprovisionamiento de los elementos de protección individuales, guantes, hidrogeles, mascarillas, etc. que pusimos a disposición de todo el personal tanto para uso dentro de la empresa, como para uso personal en sus hogares.

Se marcó un protocolo de actuación para evitar la expansión del virus en el caso de que alguna persona de la empresa se contagiara fuera de la misma y trajera el virus, se cancelaron todas las reuniones de más de 5 personas, las visitas no imprescindibles, tanto de entrada como de salida de comerciales o técnicos. Se inculcó el necesario distanciamiento mínimo de 2 metros, se puso el uso de la mascarilla como obligatoria, tanto para el personal como para cualquier externo que tuviera la necesidad de entrar en las instalaciones. El 80% personal

de oficinas ha estado en teletrabajo hasta el primero de junio, donde se han redistribuido las ubicaciones de todos los puestos de trabajo que no podían mantener las distancias de seguridad, reubicándolos con distancias superiores a los 3 metros.

En la fase de parada por el RD 10/2020, de horas a recuperar, se organizó un solo relevo de producción en el cual el personal acudió a trabajar de forma rotativa, previa confirmación de su disponibilidad para acudir al puesto de trabajo, de forma totalmente voluntaria.

En estos momentos tenemos presentado un ERTE por motivos productivos y aprobado, aunque todavía no ha habido aplicación efectiva.

¿Ser una sociedad laboral os ha facilitado la adopción de esas medidas?

En gran parte ser una sociedad laboral nos ha facilitado la aplicación y la toma de decisiones de una manera ágil, las personas trabajadoras de Zorrotz Legazpi, han apostado por tomar decisiones, rápidas y sociales para proteger a todo el colectivo de la empresa, el personal ha participado y ha apostado por dar la flexibilidad necesaria a esta situación tan anómala que vivimos.

¿Crees que ser una sociedad laboral puede ser una ventaja para superar la situación?

Ser una sociedad laboral, tener el factor humano en personas que son y se siente parte y participes de la posible solución a la situación por la

que estamos atravesando, por supuesto que es una ventaja que en una sociedad capitalista estaríamos lejos de tener.

Cuando la situación se complica como es el caso, que hay un agente externo, el Covid-19, que ha arrastrado a toda la industria a una situación económica caótica, en muy pocos días o semanas, la posibilidad de aunar fuerzas para salir adelante es imprescindible, y el ser una sociedad laboral que nos debería de dar la fuerza de los intereses comunes, tiene un valor incalculable y creo que por lo acontecido hasta la fecha así es y esperamos que siga así.

¿Cómo valoras la ayuda o colaboración que has recibido desde ASLE?

Para una empresa de nuestro tamaño la ayuda y colaboración que recibimos de ASLE ha sido sobresaliente, el hecho de tener una entidad con personas cercanas que te ayudan, te asesoran, te apoyan y te dan ánimo a cualquier hora del día, en estos momentos tan difíciles en los que vivimos los problemas económicos, pero también los personales, el miedo a que alguien de la plantilla se contagie, que cunda el pánico y nos bloqueemos, que el virus se transmita en nuestro entorno...

El hecho de contar con el feedback de lo que están haciendo otras empresas, de cómo instrumentarlo, la interpretación de la ley que ha sido tan cambiante y confusa, nos ha dado seguridad y tranquilidad a la hora de tomar decisiones.

Para nosotros ha sido imprescindible, desde aquí nuestro más sincero agradecimiento a la implicación del equipo de Asle.

¿Cómo ves el futuro a corto y medio plazo?

Con respecto al futuro a largo plazo, somos optimista creo que si seguimos haciendo las cosas bien seguiremos mejorando en la línea que nos encontrábamos antes de esta pandemia, no obstante, hay que seguir buscando la forma de diferenciarnos y adaptándonos a este mundo tan rápido.

Con respecto al corto plazo, cada día van posponiendo el supuesto periodo de recuperación de actividad económica, creo que va a ser menos corto de lo deseado, habrá que aprovechar nuestra fuerza y flexibilidad existente para sobre llevarlo lo mejor posible. Va a ser un periodo muy duro de forma generalizada, la contracción de la demanda no se va a resolver de la noche a la mañana, todos hemos dejado de consumir algunos productos, bien sean de ocio, por la movilidad o por otros motivos diferentes, tanto a nivel particular como a nivel de empresa, hemos hecho recortes en nuestros gastos y esto no se va a solucionar de forma instantánea. Con esfuerzo y ganas saldremos adelante, dicen y nosotros lo hacemos nuestro, que "querer es poder".

ASLE AYUDA A SUS EMPRESAS A AFRONTAR LA CRISIS DERIVADA DEL COVID 19

Personas del equipo técnico de ASLE explican cómo se ha apoyado a las empresas asociadas ante la situación derivada del estado de alarma decretado frente a la pandemia del coronavirus.

L.R.



Amaia Alberdi Uribe-Etxeberria
ASLE-SOPRECS
Técnica Área Contable-
Laboral-Fiscal

1-¿Cuáles han sido las urgencias que te han trasladado nuestras empresas desde el inicio del Covid-19?

La principal urgencia que nos han trasladado es la solicitud de información sobre todas las medidas que estaba tomando la Administración para ayudarlas en esta situación.

Principalmente nos han pedido información sobre los ertes por fuerza mayor debido al Covid-19 y en muchos casos la solicitud de tramitación de los mismos.

La gran mayoría de las empresas me han preguntado por los aplazamientos para la presentación de las declaraciones de todos los impuestos correspondientes al primer trimestre, cuyo pago tenía que haberse producido en Abril. Era un tema que les preocupaba bastante porque era difícil el envío de la documentación para poder realizarlas en el plazo habitual, así como las dificultades financieras para poder atender al pago de las mismas

En esa línea de necesidad de tesorería también han solicitado información sobre préstamos de las entidades financieras, todo enfocado en poder sobrevivir en esta situación de parada o disminución de la actividad tan repentina, ya que la incertidumbre, y la propia situación de muchas de nuestras empresas (de pequeño tamaño y poco músculo financiero), les creaba muchas dudas de cómo poder seguir adelante.

Por último me han pedido información de la prestación extraordinaria que se tramitaba por las Mutuas para los autónomos.

2-¿Cómo les has apoyado?

He colaborado con el equipo jurídico para la solicitud de los ertes por fuerza mayor y por causas productivas, enviando la documentación necesaria al sepe, (tramitación de todos los certificados de empresa) así como todas las gestiones que, por tener la información, me correspondían (cambios de actividad en el sistema red de la seguridad social), etc.

Estando al día en las comunicaciones que me llegaban, en relación a

todas las modificaciones que se han producido, para poder trasladársela a nuestros clientes.

He tramitado la prestación extraordinaria para autónomos con Mutualia para una de nuestras empresas.

Atendiendo con la mayor celeridad posible las dudas para poder dar un punto de tranquilidad a nuestros clientes, ya que la situación requería intentar dar seguridad.

He enviado también con la mayor prontitud toda la documentación que se necesitaba para entregar a las entidades financieras, Balances, Certificados, y todo lo necesario para que se pudieran acceder a los préstamos.



Ana Irazabal Meaurio
ASLE
Responsable Area
Económica-Financiera

Además, seguir atendiendo el día a día, intentando que no se demorara el trabajo habitual, adaptándome a la situación de teletrabajo con las ventajas y dificultades que ello conlleva.

3-¿Qué consideras que deberían hacer y reforzar en adelante para sobrevivir a esta situación de crisis?

- 1- Aprender de lo que hemos vivido, y prepararse por si vuelve a ocurrir lo mismo en los próximos meses.
- 2- Ajustar los gastos en estos momentos para poder hacerlos conciliar con los ingresos hasta que la situación se vaya normalizando.
- 3- Reforzar en lo posible todo lo que tiene que ver con las tecnologías informáticas que nos permiten facilitar el trabajo diario para poder “ponerse a pensar” en cómo mejorar la producción, las ventas, la calidad y todo lo que ayude a ser competitivo. Informarse de las ayudas que puedan salir en esta área.
- 4- Adaptarse a nuevos canales de comunicación para poder convivir de manera presencial y virtual.

1-¿Cuáles han sido las urgencias que te han trasladado nuestras empresas desde el inicio del Covid-19?

En todo este período, se ha pasado por varias etapas. En un primer momento, y tras haberse decretado el estado de alarma, la primera preocupación de las empresas ha estado relacionada con el parón de la actividad productiva y todo lo que ello conlleva (dudas e inseguridad relacionadas con el obligatorio cierre temporal, necesidad de dar respuesta a la situación de las personas trabajadoras que, debido al confinamiento, no pueden trabajar y es preciso articular algún sistema de cobertura, cómo finalizar trabajos en curso para poder facturar....), todo ello regado de ansiedad, nervios ,desasosiego... ; es decir, lo que todos y todas hemos experimentado en esos días.

Tras este primer shock, se ha dado prioridad a la necesidad de establecer medidas sanitarias y de protección para asegurar la salud de las personas y, sobre todo, ...se ha puesto de manifiesto el temor a las repercusiones directas que esa “inactividad” está teniendo sobre la evolución económica de la empresa, a la enorme incertidumbre que una situación generalizada y desconocida va a generar a todos los niveles, a la reducción en la facturación consecuencia de anulación y/o retraso de pedidos, a la “falta de trabajo”, a los problemas de tesorería para poder atender a las obligaciones de pagos que se van a evidenciar a muy corto plazo....

2-¿Cómo les has apoyado?

Desde el área económica este apoyo ha estado centrado en dos áreas. Por un lado, y vinculado a lo señalado, en aportar alternativas que den respuesta a sus inquietudes.

La principal de todas ellas ha sido el apoyar y ayudar a las empresas en la obtención de financiación ajena para poder disponer de tesorería suficiente en orden a atender a las obligaciones de pago en el corto plazo. Así, se les ha asesorado y apoyado en todo el proceso de solicitud de “préstamos covid”, línea especial de avales excelentemente gestionada desde Elkargi, a través de la cual las empresas han accedido a préstamos en condiciones excepcionales y que ha representado una luz, un respiro, una tranquilidad, un “vamos a poder continuar”, “vamos a poder superar esta crisis”; en resumen, un chute de energía.

También se ha colaborado en el acceso a financiación a través de la denominada “Línea ICO”, vía a la que también se ha acogido un importante número de empresas.

La segunda línea de apoyo se ha basado en aportar una información permanente y actualizada de las distintas medidas aprobadas desde los diversos organismos públicos, tanto a nivel estatal como Gobierno Vasco y Diputaciones Forales y puestas a disposición de las empresas para ayudar a mitigar los efectos que estaba generando la situación de crisis generalizada: líneas de financiación, programas de subvenciones, medidas tributarias, aplazamientos de impuestos, etc....

Y nuestra prioridad ha sido estar cerca de nuestras empresas, escucharles, informarles, asesorarles y que "sientan" que estamos junto a ellas.



Iñigo Arina Elizbide

**ASLE-SOPRECS
Técnico Area Económica**

3-¿Qué consideras que deberían hacer y reforzar en adelante para sobrevivir a esta situación de crisis?

Llegados a este punto, en primer lugar creo importante realizar un diagnóstico de la situación actual que aborde las distintas áreas de la empresa (comercial, producción, personas, económico-financiera).

Una vez conocemos esta "situación" es clave contactar con los clientes, que son la base de nuestra actividad; acercarnos a ellos, saber cómo se encuentran, a qué problemas se están enfrentando, qué expectativas de actividad tienen, qué necesidades tienen actualmente.

Esta información es clave para "poder reorientar" nuestra actividad y toda nuestra organización.

También es necesario realizar un análisis de los costes en los que estamos incurriendo actualmente, y "seleccionar" únicamente aquellos que van a ser precisos en esa "reorientación".

Si bien en todo este proceso, necesitamos la participación e implicación de todas las personas de la empresa, la colaboración de todos y todas. Para conseguirlo tenemos que aportar transparencia, información periódica sobre las principales variables de la empresa, formación, escucha permanente y generar espacios de confianza.

Y si además, las perspectivas de recuperación económica se adelantan en el tiempo, ¡tenemos salida asegurada!

1-¿Cuáles han sido las urgencias que te han trasladado nuestras empresas desde el inicio del Covid-19?

En un inicio de la pandemia, creo que todo el mundo entramos en estado de shock, y las empresas también.

Enseguida se empezó a mandar, y a recibir información referente al covid-19, a través de todos los canales y medios de comunicación. La situación fue insólita, y muy confusa.

En general, el mensaje y las intenciones de las comunicaciones con casi todas las empresas era lo mismo; el poder seguir trabajando y con una buena prevención sanitaria.

2-¿Cómo les has apoyado?

En un inicio se habilitaron rápidamente líneas de financiación, a través de todas las entidades bancarias, y financieras (Elkargi, ICO, Instituto Vasco de Finanzas, etc).

El formato más extendido ha sido la figura del "préstamo de circulante" y a 5 años. Según avanzaban los meses, algunos bancos están comercializando el formato de "cuenta de crédito" a 3 y 5 años.

En mi caso, y desde los servicios económico-financieros de ASLE, les hemos apoyado fundamentalmente asesorándoles respecto de sus necesidades, así como de su tramitación y obtención.

La valoración generalizada ha sido muy positiva, ya que la capacidad de respuesta, en un espacio de tiempo muy corto, ha sido increíble. Se han canalizado cantidades importantísimas de dinero, muchas veces con una difícil justificación jamás vivida anteriormente en la banca.

Ahora mismo se puede decir que las empresas se han dotado de medios financieros como para soportar una pequeña tormenta.

3-¿Qué consideras qué deberían hacer, y reforzar en adelante, para sobrevivir a esta situación de crisis?

Bien es verdad, que en ninguna de las crisis económicas anteriores, se había visto respuestas institucionales tan rápidas y de semejante calado (ertes de fuerza mayor y avales públicos principalmente). Sin embargo,

el haber sido rápido y eficaz en esta primera fase, para nada es sinónimo de éxito. No podemos acomodarnos, y pensar que tan sólo con una optimización de los ERTES o de la financiación conseguida, vamos a salir de esta “por arte de magia”.

Posiblemente, la situación de marzo del 2020 no va a volver nunca. Ahora mismo es necesario poner “blanco sobre negro”, de hasta dónde hemos llegado, y hacer una nueva planificación.

Necesitamos ser tractores del cambio, y en muchos casos es una cuestión de actitud. Para todo ello, debemos disponer de una información actualizada, y tan frecuente (semanal, mensual, etc.) como sea necesaria.



Ohiane Baztarrika
ASLE-SOPRECS
Técnica Area
Contable-Laboral-Fiscal

Con ello, debemos de conocer de nuestras capacidades y limitaciones, así como la de nuestros mercados y productos en todo lo referente a clientes, competidores, proveedores, colaboradores, aliados, etc.

Tenemos que ser ágiles y rápidos en las decisiones, y cuando sean importantes, es vital compartirlas. Somos empresas participadas y de economía social, y nuestras personas han de sentirse informadas. Es importante que todo el equipo comprenda el porqué de las cosas, y se sienta participe e implicado. Posiblemente este sea un factor de éxito, y diferencial respecto del resto de empresas convencionales.

A partir de ahí, tenemos que hacer un trabajo de predicción, dibujando distintos escenarios empresariales, y medir muy bien los riesgos. Tenemos que ser realistas, y dejar un amplio espacio de margen a posibles errores o imprevistos. Seguramente la recuperación va a ser lenta, y muchas de opciones de salida van a requerir de grandes dosis de resistencia, y de prudencia.

Pensar que si nos equivocamos, debemos de tener medios y tiempo para corregir. Y no olvidarnos de que ahora más que nunca, la salud de todo el equipo va a ser lo más importante.

Mucha suerte a todos, y gracias por confiar en nosotros.

1-¿Cuáles han sido las urgencias que te han trasladado nuestras empresas desde el inicio del Covid-19?

Al inicio, cuando se decretó el Estado de Alarma, lo más urgente fue solicitar los Ertres por Fuerza Mayor al haberse paralizado la actividad. Una vez que los Ertres estaban en marcha fue cuando a raíz de las necesidades de tesorería, las empresas tuvieron que empezar con la búsqueda de financiación para poder hacer frente a los meses que venían. Ahora las necesidades de las empresas ya no están siendo tan coyunturales y con muchas de ellas se están empezando a solicitar Ertres de causas productivas para intentar anticiparse y adaptarse a los duros meses que vienen.

2-¿Cómo les has apoyado?

En la parte laboral, el apoyo ha estado centrado en la tramitación de los Ertres, las solicitudes de la prestación por desempleo al SEPE y las comunicaciones semanales y mensuales a la Seguridad Social y al SEPE que se han tenido que hacer y se siguen haciendo.

En la parte financiera, con la búsqueda de financiación, bien ayudándoles a solicitar préstamos de Elkargi e ICO, bien analizando las distintas ayudas que iban sacando las diferentes instituciones (Gobierno Vasco, Diputación Foral de Gipuzkoa, ayuntamientos,...) y apoyándoles en la presentación de las solicitudes de las mismas.

En definitiva, intentando que todas las empresas pudieran tener una solución acorde a las necesidades que se les estaban planteando, y sobre todo, intentando que nos sintieran cerca, que estábamos para intentar ayudarles en todo lo que pudiéramos y que entre todos íbamos a intentar que el impacto del Covid-19 fuera el menor posible.

3-¿Qué consideras que deberían hacer y reforzar en adelante para sobrevivir a esta situación de crisis?

Lo principal es intentar tener una buena planificación para poder anticiparse a las necesidades organizativas, financieras,...que vayan surgiendo. Pero en los tiempos que corren, tan importante como la planificación es la adaptación a las nuevas tecnologías. Ya no solo porque hoy en día cada vez más todos los trámites sean telemáticos, si no porque las nuevas tecnologías pueden ayudarles a agilizar ciertos procesos, permitiendo a las empresas centrar los esfuerzos en lo que la actividad va requiriendo en cada momento.



Olatz Jaureguizar Ugarte
ASLE
Técnica Area Jurídica

1-¿Cuáles han sido las urgencias que te han trasladado nuestras empresas desde el inicio del Covid-19?

Especialmente y sobre todo, la necesidad de conocer las distintas medidas contempladas por el ordenamiento jurídico para ajustar las horas de trabajo al volumen o carga real de trabajo, o en su caso, a la suspensión o cierre temporal de la actividad decretados con motivo del estado de alarma.

2-¿Cómo les has apoyado?

He pretendido, no sé si lo he conseguido, explicarles las distintas alternativas legalmente previstas para que las empresas puedan adecuar la jornada laboral de sus plantillas a la realidad productiva existente en este momento, así como aclararles los efectos de cada medida y posibles consecuencias en caso de aplicarse las mismas de manera fraudulenta o sin observar el procedimiento legal requerido.

Una vez valoradas y concretadas por la empresa, las medidas o acciones más adecuadas a la situación de su actividad económica y empresa, les he apoyado en la tramitación y presentación administrativa de tales medidas, así como en el resto de trámites y comunicaciones a efectuar a la Administración, una vez puestas en marcha.

3-¿Qué consideras que deberían hacer y reforzar en adelante para sobrevivir a esta situación de crisis?

Hemos de tener en cuenta que la situación actual en la que nos encontramos es, sin duda excepcional, por cuanto que no depende de parámetros económicos o agotamiento de modelos de negocio, sino de una circunstancia absolutamente sanitaria, cuya evolución e incidencia a partir de ahora, en mi opinión, es ciertamente incierta.

Pero, entiendo que las empresas habrán de:

1. Buscar o intentar nuevas formas de organización y sistemas de trabajo que les permita desarrollar su actividad en un entorno inseguro, desde el punto de vista sanitario, y facilite la prestación de servicios cumpliendo y observando las medidas de prevención y seguridad obligatorias, como por ejemplo el uso de canales de venta digitales. Y a nivel interno, adaptar cada puesto de trabajo en función del perfil y de la situación de cada persona trabajadora, aplicando nuevos modos de trabajo, que permitan a la empresa estar preparada para una contingencia similar.
2. Velar por la liquidez o tesorería, a efectos de mantener una tesorería suficiente y valorar y solicitar las diferentes ayudas financieras y públicas aprobadas por la Administración en estos momentos.
3. Orientarse especialmente al cliente, conocer su situación y sus expectativas de futuro, no perder clientes y tratar de captar nuevos.
4. Aplicar la creatividad o la innovación, observando necesidades o posibles oportunidades de negocio en el mercado en el que se opera, que se hayan puesto de manifiesto o se hayan generado, con motivo de esta crisis sanitaria y que permitan paliar la pérdida o reducción de actividad económica.
5. Abordar definitivamente la transformación digital, que se ha revelado como imprescindible, si se desea funcionar y prestar servicios en un escenario y circunstancias como las actuales.



Vega León Sáez de Asteasu

ASLE
Técnica Area Jurídica

1-¿Cuáles han sido las urgencias que te han trasladado nuestras empresas desde el inicio del Covid-19?

Las palabras desconocimiento, incertidumbre, inseguridad y urgencia, entre otras, definen la situación que se ha vivido desde aquel 14 de Marzo en que se decretó el Estado de Alarma por parte del Gobierno.

Las urgencias que nos han planteado nuestras empresas han sido cuestiones como:

¿Abrimos mañana?

¿Podemos ir a trabajar? ¿puedes prepararme un permiso para que las personas trabajadoras acudan a su puesto de trabajo?

¿Qué medidas de seguridad tenemos que adoptar para poder trabajar sin riesgo para las personas trabajadoras?

¿Qué son los ERTES? ¿debemos y podemos plantear uno? ¿de Fuerza Mayor o por causas de producción? ¿qué implicaciones tiene para los trabajadores/as?

Si no queremos plantear un ERTE ¿qué otras medidas podemos poner en marcha? ¿qué procedimiento tenemos que seguir para alcanzar un acuerdo?

¿Debemos solicitar financiación?

Preguntas que parecen sencillas pero que, en muchos momentos, no éramos capaces de responder porque nos encontrábamos a la espera del Real Decreto correspondiente que se publicaba unas horas antes de su entrada en vigor, en varias ocasiones los domingos a las doce de la noche. ¡Menuda locura!...

2-¿Cómo les has apoyado?

Atendiendo a sus necesidades y, sobre todo, transmitiendo un mensaje de tranquilidad, haciéndoles saber que ASLE está siempre aquí, para ayudarles, aunque durante un tiempo todos estuviésemos confinados en nuestras casas.

Esta situación excepcional ha sido muy complicada y podría tener consecuencias a medio plazo sin vuelta atrás, por lo que había que tomar decisiones acertadas por el futuro de nuestros asociados, por ello desde el primer momento hemos estado ahí para atender, ayudar y dar solución a los problemas que se nos iban planteando.

Desde el comienzo de la crisis sanitaria, que ha afectado en mayor o menor medida a todas las empresas, he hablado con todas las Sociedades de ASLE en Álava. He resuelto sus dudas, escuchado su situación y en función de sus concretas circunstancias hemos acordado proponer las medidas más adecuadas para paliar las consecuencias provocadas por el COVID-19.

He preparado y gestionado las correspondientes solicitudes y resto de tramitación para las empresas que han puesto en marcha un ERTE, en la mayoría de los casos por Fuerza Mayor (aproximadamente el 50% de las empresas se han acogido a esta medida). En otros casos hemos llegado a acuerdos y se han adoptado medidas de flexibilidad como reducción de jornada y de sueldo, siguiendo el procedimiento correspondiente y para las Sociedades Laborales de dos socios he gestionado la correspondiente solicitud de prestación extraordinaria por cese de actividad. Asimismo y en muchos casos de forma paralela a las medidas expuestas, gran parte de nuestras empresas, con la ayuda de ASLE en lo relativo a su tramitación, han solicitado financiación a través de las diferentes líneas que se han puesto en marcha.

3-¿Qué consideras que deberían hacer y reforzar en adelante para sobrevivir a esta situación de crisis?

Reflexionar sobre cómo reaccionar a la situación planteada por el Covid-19 es difícil puesto que cada empresa es un mundo. Sin embargo, para que nuestras empresas sobrevivan ante semejante frenazo, propongo una lista de aspectos que me parecen clave:

- Revisar la estrategia de la organización.
- Hacer una previsión de tesorería; ver las opciones para mantener una tesorería suficiente y analizar y solicitar, en su caso, las ayudas públicas puestas en marcha.
- Poner el foco en el cliente; aumentar la cercanía con él.
- Preocuparse por las personas trabajadoras; promover la comunicación, la participación, la cohesión, potenciar medidas de conciliación.
- Ejercer un liderazgo cercano y transformacional.
- Trabajar la transformación digital.
- Pensar en clave de innovación; romper inercias en nuestra reflexión, puede ser un momento de oportunidades, ¿podemos y debemos reinventarnos?
- Potenciar alianzas.
- Ser socialmente responsables.

ENCUENTRO AL MÁS ALTO NIVEL ENTRE ASLE Y LA DIPUTACION FORAL DE GIPUZKOA

A.Y.



El Diputado General de Gipuzkoa, Markel Olano, y el Diputado de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural, Imanol Lasa, visitan la sede de ASLE en Gipuzkoa afianzando la competitividad de las empresas basada en la participación de las personas

El pasado día 11 de junio se acercaron a las oficinas de ASLE en Donostia, el Diputado General de Gipuzkoa, Markel Olano, y el Diputado de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural, Imanol Lasa, siendo recibidos por el Presidente de la organización, Kepa Olivares, el Vicepresidente, Gorka Sodupe, así como la Directora gerente, Jone Nolte, que recientemente ha recibido el testigo de Josetxo Hernández, y la representante de ASLE en Gipuzkoa, Anabel Yoldi.

En el encuentro, el Diputado General Markel Olano, deseó expresamente "la mejor de las suertes" a Jone Nolte en su andadura al frente de la Asociación, y poner también en valor la trayectoria de

Josetxo Hernández, quien “trabajó durante toda una vida para plasmar su visión de la empresa como un proyecto compartido, basado en la implicación activa de sus componentes, y comprometido con la sociedad desde la generación de empleo de calidad, valor económico y social”.

Se tuvo la oportunidad de presentar al Diputado General y al Diputado de Promoción Económica, los resultados del Informe del Observatorio COVID obtenidos en la segunda Encuesta relacionada con el impacto, que se ha llevado a cabo a las empresas asociadas integradas en los tres Territorios, de las cuales el 44,7% del total son empresas guipuzcoanas.

Durante muchos años se ha trabajado en colaboración con la Diputación, y en concreto con el Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural, desarrollando acciones muy concretas para conseguir la Promoción de la empresa sostenible, arraigada y participada en todos sus ámbitos. Y así se trataron algunos de los Proyectos abordados durante los años 2018-2020.

- Apoyo a la reconversión.
- Apoyo a la sucesión empresarial.
- Fomento de una Gobernanza participativa.
- Proyección Internacional de Gipuzkoa como territorio ejemplar por su apoyo a la participación.

Asimismo, se presentaron por ASLE los Escenarios de futuro tras Covid-19 y los Retos para la Empresa participada.

El Diputado General Markel Olano, remarcó la valía del trabajo que realizan agentes como ASLE, subrayando que *la participación de los y las trabajadoras en la empresa, “en sus distintas formas” constituye “un elemento clave de la competitividad de Gipuzkoa, una seña de identidad que debemos reforzar en estos momentos de*



crisis, para afrontar con éxito los retos económicos y sociales de este nuevo tiempo”. Añadió, que *“apostar por modelos de organización y gestión avanzados basados en la participación repercute favorablemente en las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, el arraigo de las empresas en nuestro territorio, o la continuidad de los proyectos a través del relevo generacional. Pero también es una palanca para la obligada transformación de nuestro tejido económico, desde el punto de vista de la conciliación corresponsable, la innovación o del intraemprendizaje”.*

El Diputado General aseguró que la pandemia ha puesto de relieve *“la contribución económica y social de la empresa”, como “base de una sociedad próspera cohesionada. “Las instituciones debemos apoyar el esfuerzo que están realizando para mantener la actividad económica y el empleo en un contexto más difícil que nunca, marcado por las restricciones a nivel local y global. Las cifras demuestran que las empresas basadas en la cooperación venían creciendo tanto en facturación como en empleo antes de la pandemia, y que están mejor preparadas para afrontar las crisis. Tenemos que seguir apostando por disponer del mayor número posible de empresas participativas, como rasgo de diferenciación competitiva”.*

Los responsables forales anunciaron en la reunión que el Consejo de Gobierno aprobaría la semana siguiente a la reunión las ayudas del programa para la promoción de la participación de las personas en las empresas en Gipuzkoa, al que se destinarán 1.025.000 euros: 628.512 euros para la financiación de proyectos que impulsen modelos de empresa basados en la participación de las personas en la gestión, en las decisiones estratégicas, en los resultados, o en el capital; y 396.488 euros para impulsar un ecosistema que favorezca el desarrollo de dichos modelos

Por su parte, Kepa Olivares agradeció el continuo esfuerzo de la Diputación Foral de Gipuzkoa por promover la participación de las personas trabajadoras en las empresas, poniendo en valor en este sentido, la colaboración, de más de 10 años, entre ASLE y la Diputación. *“Gipuzkoa siempre ha apostado por nuestro modelo, que contribuye a una mayor competitividad, al desarrollo del territorio y a un mayor equilibrio y bienestar de las personas”, señalaba.*

Prueba de ello, añadió, es la fuerte implantación de las empresas participadas y las sociedades laborales en Gipuzkoa. Además, en un escenario tan complicado como el actual, *“la sociedad laboral y la empresa participada se convierten en modelos idóneos” para superar la crisis. “Es un modelo que ha demostrado resiliencia y capacidad de adaptarse a las situaciones, además de contribuir mejor que otros modelos a la lucha contra el desempleo, ser inclusivo para los colectivos vulnerables y ejemplo de paz social”, ha concluido.*

JOSETXO HERNANDEZ, UNA VIDA DEDICADA A LAS SOCIEDADES LABORALES

L.R.



Josetxo Hernández Duñabeitia nació en Zumárraga un 13 de enero de 1953. Nunca ha tenido problemas para confesar su edad, por lo que no le molestará hacer público este dato. Está orgulloso de haber nacido en ese pueblo que según ha asegurado siempre, es el centro de Euskadi. Su primera vocación, muy temprana ciertamente, fue la religiosa. Por ello, a la tierna edad de 11 años ingresó en el seminario que la orden de Los Hermanos de La Salle tenía en la localidad riojana de San Asensio. Allí vivió una parte de su adolescencia. Su estancia en aquel lugar obró

“el haber pasado por aquel seminario le permitió adquirir una afición por la lectura y la escritura que nunca ha perdido. Su notable habilidad para escribir le valió ganar un concurso de poesía que menciona como uno de sus recuerdos favoritos. Como también recuerda con mucho cariño el tiempo que estuvo de profesor en el colegio de La Salle de Zumarraga. Allí, con poco más de 17 años, dio clase a chavales poco más jóvenes que él. Según cuenta, tuvo alumnos que después “hicieron carrera”. Algún político conocido, líderes empresariales. Seguro que Josetxo les dejó huella. Siempre ha comunicado bien. Seguro que fue un buen “profe”. Si se hubiera dedicado a eso también lo habría bordado

el efecto contrario al esperado, es decir, borró para siempre el deseo de Josetxo de ser fraile. Muchos factores parece que influyeron en aquella decisión vital: los gélidos inviernos del San Asensio de la época, que le provocaban a Josetxo unos sabañones de campeonato en manos y pies, la única (sí, única) visita anual permitida a los aitas y, sobre todo, el afecto, tan necesario a esa edad, que no encontró en aquel lugar. En fin que nuestro protagonista se alejó para siempre de hábitos y sotanas, de sacristías y altares, salvo para los inevitables actos sociales de bodas, bautizos, comuniones y entierros.

No obstante, el haber pasado por aquel seminario le permitió adquirir una afición por la lectura y la escritura que nunca ha perdido. Su notable habilidad para escribir le valió ganar un concurso de poesía que menciona como uno de sus recuerdos favoritos. Como también recuerda con mucho cariño el tiempo que estuvo de profesor en el colegio de La Salle de Zumarraga.

Allí, con poco más de 17 años, dio clase a chavales poco más jóvenes que él. Según cuenta, tuvo alumnos que después “hicieron carrera”. Algún político conocido, líderes empresariales. Seguro que Josetxo les dejó huella. Siempre ha comunicado bien. Seguro que fue un buen “profe”. Si se hubiera dedicado a eso también lo habría bordado.

Sobre novias y esas cosas no ha contado mucho, la verdad. Parece que salía a bailar y a tomarse algún gin tonic (o lo que se bebiera en la época) con la cuadrilla por las salas de fiestas de la comarca, y como buen vasco, probablemente “pillar”, lo que se dice “pillar”, no pillaba mucho. Lo importante es que encontró a Lourdes, o Lourdes a él y “para toda la vida”. Su compañera de viaje hasta la fecha.

Y por fin llegamos a IRIMO. ¡Cuánto ha representado para Josetxo aquella empresa en la que inició su vida laboral!. IRIMO de Zumarraga, la primera sociedad laboral según Josetxo, aunque hay quien discute este dato. Qué se lo digan a los de HEROSLAM, que dicen que son anteriores. Pero no es cuestión de discutir. Para Josetxo, IRIMO fue la chispa que prendió la mecha de las sociedades laborales. Nos situamos en 1978. Josetxo con “veintipocos” años es delegado de personal en la empresa cuando estalla una huelga que dura largos meses. Los trabajadores luchaban por conseguir la continuidad de la empresa, que arrastraba una larga situación de crisis. Los propietarios habían tirado la toalla. Para ellos aquello no daba para más. Centenares de puestos de trabajo (setecientos o así) pendían de un hilo. Pero Josetxo y otros compañeros, con apoyo sindical, lideraban la lucha para que la actividad continuara. Tocaba hacer un plan de viabilidad leonino, con condiciones muy duras para los trabajadores que se querían quedar. Negociaciones a cara de perro con acreedores públicos y privados, reestructuración rigurosa de la plantilla, manifestaciones con pancarta y megáfono, viajes al Ministerio de trabajo en Madrid, sí, Madrid, que hablamos de 1978... en fin, la pera limonera. Y Josetxo estaba ahí, en medio de todo el “fregado”. En Madrid un ministro listo y con visión, Rafael Calvo Ortega les dijo que si los trabajadores se hacían cargo de la empresa les daría unos préstamos, los préstamos del FNPT, que tenían que aportar al proyecto y que tenían que crear una sociedad anónima laboral, algo de lo que nunca antes aquellos aguerridos trabajadores de Zumarraga habían oído hablar. La Sociedad laboral no existía entonces como figura jurídica. Así es cómo se empezó a llamar a aquel experimento que consistía en que los trabajadores se hacían cargo de la empresa



para evitar su cierre e intentar su continuidad merced a enormes sacrificios económicos y laborales. Y así se creó IRIMO SAL, jugándose el todo por el todo. La cosa salió bien e IRIMO SAL duró un montón de años. Y fue el ejemplo para otros casos similares.

Desde IRIMO, Josetxo asesoraba a colectivos de trabajadores llegados desde diferentes puntos de Euskadi para saber cómo habían creado la sociedad laboral, y poco a poco la fórmula seguida en IRIMO se fue replicando en otros casos de empresas en crisis en la que los trabajadores se hacían cargo de la actividad porque *“el dueño del*

problema, es el dueño de la solución” (Josetxo dixit). De esta manera, fueron creándose un buen número de SALES (así se las conocía popularmente), la mayoría grandes e industriales, de modo que en 1982 cincuenta y tres sociedades laborales confluyeron en la creación de la “Agrupación de Sociedades Laborales de Euskadi”, la casa común de la sociedades laborales vascas desde hace 38 años. Y Josetxo fue protagonista de todo aquello desde el primer momento. Ahí estuvo Josetxo, en la constitución, en la primera Junta Directiva y en la primera (y minúscula) plantilla. Enseguida los promotores de ASLE vieron en nuestro protagonista a alguien que podía aportar mucho a aquel movimiento que empezaba a andar. Aunque él no fue el primer gerente (se eligió a otra persona porque se suponía que Josetxo, con sólo 29 años, no tenía suficiente experiencia de gestión), tan sólo en un año pasó a asumir la gerencia, y a partir de ahí ASLE y las sociedades laborales vascas no hicieron más que crecer hasta conseguir un amplio reconocimiento social e institucional en poco tiempo.

Realmente el crecimiento fue espectacular: en los primeros cinco años ASLE triplicó su número de empresas asociadas. La joven organización,

bajo la dirección de Josetxo, sirvió para organizar, fortalecer y dar visibilidad al movimiento de las sociedades laborales, un modelo de empresa asociado entonces fundamentalmente a la reconversión de empresas en crisis, con plantillas muy numerosas y del sector industrial en su mayor parte. La implantación, extensión y arraigo que el formato de las SALES adquirió en pocos años en todo el Estado, con el liderazgo indiscutible de las SALES vascas, culminó en 1986 con la promulgación de la “Ley 15/1986 de 25 de Abril de Sociedades Anónimas Laborales”. El trabajo de ASLE y de otras organizaciones territoriales que se fueron creando siguiendo su ejemplo fue fundamental para que esa Ley viera la luz, un hito en el que Josetxo tuvo un protagonismo indudable.

Y a la fase de nacimiento siguió la de consolidación y expansión. La “pequeña” ASLE que nació en 1982 con tres personas, una oficina de 40 metros cuadrados, un teléfono, 4 sillas y una mesa, era ya 10 años más tarde, cuando se hizo el primer congreso de ASLE, una organización empresarial con amplio reconocimiento social e institucional, con oficinas en Bilbao y San Sebastián y una plantilla de profesionales cualificados y comprometidos al servicio del desarrollo y consolidación de las Sociedades Laborales. Y todo eso con Josetxo al frente. Por aquella época las Sociedades laborales se identificaban tanto con ASLE que la gente las conocía en Euskadi como “las ASLES”.

Pero vamos a volver a Josetxo, porque parece que estamos contando la historia de ASLE y

las sociedades laborales vascas. ¡Pues no, no nos hemos salido del camino!. Josetxo, ASLE y las SALES son términos inseparables. Y es que nuestro protagonista ha estado siempre presente en todo lo que ha sido importante para las sociedades laborales. Si Josetxo no ha estado, si Josetxo no ha participado, es que no ha ocurrido. Los préstamos del FNPT, las tres leyes de Sociedades Laborales, la creación de la capitalización del desempleo, la fundación de CONFESAL (confederación estatal), la condonación de los convenios de recuperación del FOGASA..... La interlocución de Josetxo (sin menoscabo de otras personas, por supuesto; pero ahora hablamos de Josetxo) con los responsables de la administración y los dirigentes políticos de cada época, fueran cuales fuesen sus siglas políticas, contribuyó decisivamente a dichos logros. Porque él, con su autenticidad, cercanía y capacidad de convicción, era el mejor “vendedor” que las sociedades laborales podían tener.

Los logros de tantos años de trayectoria profesional son imposibles de resumir en unas breves líneas como estas. Basta con decir que, con toda seguridad, la sociedad laboral no hubiera conseguido jamás el reconocimiento social e institucional alcanzado, no sólo en Euskadi sino en todo el Estado, sin Josetxo Hernández. Y esto sólo lo puede hacer una persona comprometida, trabajadora y con un punto (no pequeño) de osadía, por qué no decirlo. La osadía que hace falta cuando hay que abrir camino, cuando hay que crear algo nuevo, cuando está todo por hacer. Porque eso es lo que le tocó a Josetxo durante muchos años. Y lo hizo muy bien. A la vista está.

Y además de un toque de osadía, añadamos otro toque de visión de futuro. Sí, porque Josetxo ha sido un “poco-bastante” “visionario”, en el mejor sentido de la palabra. Ha sabido siempre por dónde llevar a ASLE y a las sociedades Laborales, anticipándose a lo que venía. Y ha tenido una puntería propia de Guillermo Tell. Supo que ASLE debía convertirse en una referencia en gestión avanzada para, desde esa posición, ayudar a sus empresas asociadas a mejorar en su gestión. Y ASLE se convirtió en referencia (premio europeo a la Calidad EFQM en 2010). Supo que había que caminar por la senda de la Responsabilidad Social Empresarial porque la sociedad laboral lo tiene muy bien, por sus valores y filosofía, para ser un modelo de empresa responsable, y ahí colocó a ASLE. Más recientemente vio mejor que nadie la importancia de resaltar a la sociedad laboral como la referencia máxima de la participación de las personas trabajadoras en la empresa, y ahí tenemos una nueva Ley de Sociedades Laborales que incluye la primera definición legal de Sociedad Participada por los trabajadores.

En fin, vamos llegando al final de estas líneas que quieren ser un modesto pero merecido homenaje a alguien que ha hecho mucho y lo ha hecho bien. Alguien que en un lejano día en una reunión interna de ASLE dijo que la suerte no existe, que todo es fruto del esfuerzo y del trabajo. Seguramente..... Pero para ASLE y las sociedades laborales ha sido una suerte haber contado con Josetxo.

Y ahora en el momento de la jubilación, querido amigo, solo nos cabe desearte lo mejor. Desde luego las circunstancias no han acompañado para hacerte el homenaje que te mereces. El maldito bicho que tanto daño ha hecho nos ha impedido hacerte una despedida en condiciones, con toda tu gente de las sociedades laborales y de tantos sitios arropándote, alrededor de una buena mesa, con chistes, risas, aplausos y abrazos (volverán pronto seguro). Pero lo haremos, más pronto que tarde. De momento recibe nuestro gran, enorme abrazo virtual.

Y para tu nueva etapa, desearte que sigas teniendo ese tino que siempre has tenido para saber por dónde caminar. Que sigas disfrutando de lo que hagas como has sabido disfrutar hasta ahora y, por supuesto, de tu querida Real Sociedad. Que escribas ese libro que tienes pendiente de escribir (y que leeremos con interés), que viajes a los sitios que soñaste viajar,..... ¡Qué hagas lo que te dé la gana, vamos! que es lo que toca. Y que te vaya bonito.

Sé feliz.

















**Entrevista a Josetxo Hernández Duñabeitia
con motivo de su jubilación**

“ME VOY CON LA SATISFACCIÓN DEL DEBER CUMPLIDO”

J.M.



¿Qué recuerdos tienes de tu primer día como gerente de ASLE?

No recuerdo cosas concretas, sino más bien sentimientos. El sentimiento de que estaba ante un desafío y un compromiso. En aquel momento éramos solamente tres personas en un proyecto nuevo en el que teníamos todo por hacer. Había que ver qué se podía hacer y hasta dónde se podía llegar. Sentí mi incorporación a ASLE como una continuidad, ya que yo había participado en la constitución de la agrupación y además había trabajado desde IRIMO en asesorar a colectivos de trabajadores para hacer sociedades laborales. Por lo tanto, para mí el tema no era nuevo. Lo más significativo fue el cambio que se produjo cuando ASLE llevaba sólo un año de existencia. El primer año hubo otro gerente con un enfoque distinto y conmigo creo que fue volver al origen.

nosotros nacimos por casualidad. Nadie sabía que era una sociedad laboral. No había una figura jurídica. Nos dijeron: “esto es una sociedad laboral, tenéis que coger un préstamo y aportarlo a la empresa y respondéis vosotros”

¿Con qué te quedarías de la época de los inicios de ASLE?

Cuando pienso en aquellos tiempos me llama la atención cómo congeniamos Ana, Itzi y yo para hacer frente a la situación (Josetxo se refiere a Ana Irazábal e Itziar Ibarondo, las personas con las que comenzó su trayectoria en ASLE y que hoy siguen en la organización). Desde el origen formamos un auténtico equipo que ha durado 38 años. Yo era consciente de que una persona sola es incapaz de crear una organización. Así que se trataba de formar equipo y congeniamos muy bien. Si me hubiera quedado con algo de aquella época sería con la conexión que se estableció entre nosotros tres desde el primer momento.

¿Cómo crees que ha cambiado el mundo de las sociedades laborales en todo este tiempo?

Hay una cuestión que es importante aclarar. Nosotros nacimos por casualidad. Nadie sabía que era una sociedad laboral. No había una figura jurídica. Nos dijeron: “esto es una sociedad laboral, tenéis que coger un préstamo y aportarlo a la empresa y respondéis vosotros”. Ante dicha tesitura los que liderábamos el proyecto decidimos tirar adelante y de este modo creamos una sociedad laboral personas que siempre habíamos

trabajado en sociedades anónimas y que por ello entendíamos las relaciones en la empresa de otra manera. Por tanto, había que ir introduciendo cambios cualitativos, sobre todo culturales, que son lentos. Había que reorientar las expectativas de las personas a un proyecto colectivo. Y todo eso en un contexto de empresas grandes.

La clave en el origen fue el apoyo sindical. Los sindicatos quizá desconocían qué era una sociedad laboral ni hacia dónde podía evolucionar, pero sabían que si no se hacía la SAL se podrían perder los empleos. Actualmente, en los casos de reconversión de una empresa los sindicatos apuestan más por buscar un empresario convencional que por la sociedad laboral y ese es el gran cambio en relación a las empresas grandes. Además, con resultados negativos en la mayoría de las veces porque quieren trasladar la responsabilidad del futuro a otra persona y no dejan que los trabajadores asuman las riendas como se hizo en los años ochenta.

Sin embargo las empresas hoy básicamente son pequeñas y de emprendimiento y están en el sector de servicios, ingeniería, informática, consultoría... Son pequeñas pero quizá más mentalizadas desde un punto de vista filosófico.

¿Crees que ahora las empresas pequeñas tienen más filosofía de participación?

Si se constituyen como empresas participadas desde el origen creo que sí. Otra cosa distinta son las debilidades humanas, es decir, en qué medida queremos compartir en el largo plazo el proyecto o no, o dicho de otro modo, ¿qué pasa cuando la empresa empieza a ganar mucho dinero? ¿nos queremos quedar todo para nosotros o estamos dispuestos a incorporar a otras personas como socias con las que podamos compartir el proyecto?. La mayoría de las empresas pequeñas están basadas en el conocimiento, que es muy susceptible de ser asociado y por tanto hay que posibilitar la participación accionarial y una cosa lleva a la otra. Desde ese punto de vista estas empresas pueden crecer de manera compartida, pero ese crecimiento dependerá de la voluntad de las primeras personas que constituyeron el proyecto.

¿Cuáles crees que han sido, mientras has dirigido ASLE, los mejores logros que ha tenido ASLE como organización representativa de las sociedades laborales de Euskadi?

Yo creo que lo principal ha sido posicionar ASLE en la sociedad vasca y posicionarla, además, con un perfil de liderazgo en cuatro ámbitos: un liderazgo en la Economía Social, compartido con el cooperativismo, pero un liderazgo en la Economía Social; un liderazgo en gestión, lo que antes era calidad total, un liderazgo en responsabilidad social y un liderazgo en empresa participada. Y ese posicionamiento se le ha reconocido a ASLE, una organización proporcionalmente pequeña con respecto a otras. Para mí el mayor logro ha sido ese, que ASLE es una organización reconocida con un liderazgo en esos 4 ámbitos, que no es poco decir.

Si podrías elegir uno, ¿Cuál dirías que ha sido el mejor día de tu vida en ASLE?

Días muy bonitos fueron todos los reconocimientos de calidad. Me acuerdo mucho de la Q de oro, del Premio Europeo que nos entregaron

Antes te he hecho la pregunta de los logros de ASLE como organización, pero ahora, desde un punto de vista más personal ¿piensas que has alcanzado las metas que te has propuesto en tu vida profesional?

De sobra. Si a mí me dicen cuando estaba en IRIMO que 40 años después iba a estar donde iba a estar y cómo iba a estar, no me lo creo. Yo me siento más que realizado. La verdad es que ASLE me ha permitido una vida diferente, con la que yo no hubiera soñado, porque cuando vives en el entorno de un pueblo, trabajas en una fábrica... no tienes expectativas muy amplias, pero luego han ido creciendo. Vine a Bilbao, cambié de trabajo... he vivido una vida que, desde el punto de vista de cumplir expectativas, más que sobradas. Yo me siento muy realizado.

¿Hay algo, alguna cosa que te gustaría haber hecho en ASLE que no has llegado a hacer?

La verdad es que no. Lo único que ha sido una pena ha sido el momento de la despedida en medio de toda esta situación del COVID, que nos

en Barcelona, con toda nuestra gente en la fiesta... Ha habido muchos días bonitos. Me acuerdo de las vivencias en las jornadas de convivencia en julio, de algunas cenas que hacíamos con motivo de que alguien de la organización se casaba, despedidas... Elegir un solo día es difícil, pero lo importante de esos días no es que fueran importantes para mí sino para el colectivo, ya que disfrutas más cuando la satisfacción es colectiva.

Por otra parte ¿Te atreverías a señalar algún día como el más difícil?

No es un día, sino una etapa. Y es por la parte personal. Yo tuve que convivir en ASLE dos años con mi hija en el Hospital de Cruces sabiendo que se iba a morir y tratando de que no afectara a la actividad laboral de ASLE, y eso no es nada fácil. Creo que una vivencia de este tipo marca para toda la vida. Pero yo procuré desarrollar mi actividad con la mayor normalidad posible hasta el punto de que muchísima gente no sabía que yo vivía esa circunstancia.

Josetxo ¿qué valores te han guiado en tu vida profesional?

El valor fundamental para mí es el grupo. El día de la despedida en la oficina decía "cuidad al equipo y no toleréis que nadie atente contra el equipo", porque yo no creo en los super-líderes que construyen ellos solos el mundo. Yo creo que el mundo se construye colectivamente. Creo que el desarrollo de ASLE y de lo que haya que hacer se hace colectivamente. Por tanto para mí el valor fundamental es el grupo, el espíritu de equipo.



ha impedido hacer lo que estaba previsto. Es una pena pero ya se hará cuando se pueda. Yo creo que esa ha sido la única pena, que no haya podido despedirme de la gente con una asamblea, pero bueno hay personas que se han muerto en soledad y silencio como para quejarme yo de que no me haya podido despedir.

De no haber sido gerente de ASLE ¿te hubiera gustado haber sido otra cosa? ¿Tienes alguna vocación oculta que nos quieras confesar ahora?

No. Yo al principio estuve en política, cuando estaba en IRIMO yo ya estaba en política y también en la actividad sindical, e incluso tuve la oportunidad de liberarme, pero ví que esa vida, por alguna razón, no era lo que yo quería. Es decir, yo podría estar comprometido pero no de una manera profesional. A mí me parece que la política profesional termina acomodando al político y el sindicalismo profesional exactamente igual y desde ese punto de vista no me apetecía.

O sea que hay gente que puede decir “me he dejado llevar y me hubiera gustado ser no sé qué” pero a ti la vida no te ha llevado, tú has elegido

Sí. Cuando se constituyó ASLE y se me dio la oportunidad de seguir en una organización que se acababa de crear yo quise seguir y afrontar el futuro de ASLE, aunque podía haber elegido quedarme en IRIMO.

Pero a ti te gustaba y te gusta escribir y también diste clases en su día, te gustaba la docencia.

Sí, y tengo un premio literario por cierto

Pero son cosas que han quedado ahí, algo que podías haber sido y no fuiste.....

No. Cuando hicimos la sociedad laboral y estábamos en el periodo de constitución de ASLE, yo me dije: “ahí es donde tengo que ir y esta historia es mía”. Así, me incorporé a ASLE desde el principio, pero no como gerente ya que se buscaba a alguien que tuviera experiencia de gestión y yo, que sólo tenía 29 años

no la tenía. Y se encontró una persona que venía del mundo cooperativo y no resultó. Estuvo un año nada más.

Si pudieras rebobinar el pasado ¿cambiarías algo de lo que has hecho en tu vida profesional?

Cambiar no. Corregiría algunas decisiones de algún momento determinado porque es difícil acertar en todo. Otra cosa es lo que se perciba desde fuera de si has acertado o no. Yo creo que lo más importante es decidir cuando toca decidir y tomar decisiones, y luego te puedes equivocar o no, pero la historia de ASLE dice que la mayoría de las decisiones han sido acertadas, por tanto, corregir cosas de antes, no. Quizá, en el debe, decir que hemos tenido también en este recorrido personas que no encajaban en el proyecto por su forma de entender la empresa o por sus dificultades para relacionarse con sus compañeros y pedirles que abandonen la organización es lo más duro y difícil, ... pero bueno, yo creo que lo que hemos hecho, hecho está y el resultado final ha sido bueno.

¿Puedes citar alguna cosa que crees que ASLE como organización podría conseguir y no ha acabado de conseguir?

Quizá la alianza sindical, porque hay que tener en cuenta que las primeras sociedades laborales se hicieron con alianzas sindicales. Ha habido acuerdos desde la sociedades laborales, desde CONFESAL con los sindicatos pero muy vinculados al ámbito de la formación y a planteamientos ideológicos y filosóficos, pero nos ha faltado consolidar una alianza sindical en favor de proyectos de reconversión a sociedad laboral. Eso nos ha faltado y todavía falta, y tal y como está el sindicato yo lo veo complicado. No será porque no se ha intentado, pero tal y como yo veo al mundo sindical lo veo difícil. Hemos tenido muchas crisis y muchas posibilidades de hacer reconversiones y no se han hecho. En la crisis del 2008 la mayoría de las empresas, el 95%, que entraron en concurso cerraron. Ese es un dato abrumador. Si esas empresas se hubieran cogido pronto para trabajar con ellas su reconversión con apoyo sindical, el 50% igual estaban hoy en el mercado. Y eso ha sido una pena, porque además muchas eran empresas de bastante dimensión, que yo creo que eso un poco lo que nos falta en las sociedad laborales actualmente.

Hasta ahora hemos echado la vista atrás, hemos hablado de lo que se ha conseguido y, visto todo eso, ahora que te ha llegado el momento de la jubilación, ¿qué proyectos de futuro tienes? ¿Vas a recuperar alguna afición perdida?

Bueno, estoy escribiendo un libro que es esta vida de 41 años de ASLE vista desde dentro, de cómo la he vivido yo, y como la he sentido yo. Eso me está llevando tiempo, quiero terminarlo este año, y luego seguramente me liaré con cosas. Estoy valorando si estudiar algo, si aprender idiomas..., estoy valorando cosas, pero tampoco quiero condicionarme tanto que condicione yo también a la familia. No tengo mucha prisa para pensar qué voy a hacer, me acabo de jubilar...

O sea que no tienes esas cosas que dices: “cuando me jubile todo lo que he estado posponiendo quiero hacerlo” hay gente que le gusta viajar, que le gusta el deporte... estás en un momento de valoración

Nada especial. Yo creo que hay que cuidarse un poco más físicamente, tener más tiempo para hacer ejercicio, y cuidarse uno mentalmente también, no solo leer sino, estudiar, trabajar en algo, comprometerte con algo... pero no tengo nada concreto.

¿Qué crees que vas a echar de menos de trabajar en ASLE?

Las actividades de ASLE, las internas y las externas. ASLE todos estos años ha mantenido un gran nivel de actividad, lo que nos ha proporcionado un importante capital relacional. Hemos estado trabajando mucho con distintos departamentos del gobierno, con diputaciones, con asociaciones, con fundaciones, con toda la sociedad civil y económica de Euskadi y eso ya lo van a hacer otras personas.

“ese eslogan que yo he mantenido siempre de “rememos juntos” es fundamental. Es decir, cuidamos la casa porque al cuidar la casa nos estamos cuidando a nosotros y ahí generamos un futuro personal y profesional. Y eso significa mantener la tensión. Tenemos una organización que es muy solvente desde el punto de vista económico-financiero y patrimonial. También desde el punto de vista de la actividad ASLE tiene un status, pero estas cosas si no se cuidan permanentemente pueden desaparecer”

Quizá lo que voy a echar de menos es ese capital relacional que habíamos generado y que no era solo para mí, era para ASLE, pero supongo que es una sensación de los primeros momentos.

¿Cómo ves el futuro de ASLE y de las Sociedades Laborales?

Yo creo que el presente está consolidado y que siempre que haya Sociedades Laborales existirá ASLE. El futuro va a estar muy condicionado por cómo visualice la Sociedad la figura de la Sociedad Laboral. Que se vea como una figura práctica y útil. Desde ASLE tenemos la obligación de generar, a través de los legisladores, oportunidades para la Sociedad Laboral, desde el punto de vista legislativo, fiscal... hacer un modelo de empresa atractivo, que por sí mismo incite a empresas y a colectivos a formar parte de esta familia, porque esto es cómo los matrimonios por dinero: el amor ya vendrá. Hay poca gente que llega a la sociedad laboral por filosofía, se llega mucho más por pragmatismo, y luego se puede incorporar la

filosofía, que tiene que ver con una cultura y unos valores. Hay futuro en la medida que haya sociedad laboral y la Sociedad Laboral tiene que ser una figura atractiva desde el pragmatismo.

¿Y cómo ves el contexto actual para eso?

Creo que hay un momento muy interesante y es que el hecho de que haya un Ministerio de Trabajo y Economía Social es algo inédito y es poner a la Economía Social en el centro de actividad del Gobierno, y nosotros somos Economía Social. Y el momento creo que es el mejor en ese sentido. Seguramente no hayamos vivido un momento como éste para el desarrollo de la sociedad laboral, yo creo que hay que aprovechar la oportunidad, hay que comprometer al gobierno, hay que hacer propuestas ilusionantes y atrevidas.

¿Cómo quieres ser recordado por el mundo de las sociedades laborales y por ASLE?

Pues supongo que como mucha gente, como un hombre bueno que ha tratado de conciliar dentro y fuera, que cree en las personas, y que ha entendido que a través de la palabra se puede conseguir todo. Pero fundamentalmente como una persona que hizo lo que pudo y que hizo cosas bien, no sé si todo bien, pero cosas bien.

En este sentido, quiero decir que me voy con la satisfacción del deber cumplido.

Para terminar, ¿quieres añadir algún aspecto que quieras resaltar, personal o profesional, que no haya salido hasta ahora?

Lo que comente el día de la despedida en la oficina. Pedir a los que siguen que cuiden la casa, porque así se cuida uno mismo y porque fuera hace mucho frío. Yo creo que ese eslogan que yo he mantenido siempre de “rememos juntos” es fundamental. Es decir, cuidamos la casa porque al cuidar la casa nos estamos cuidando a nosotros y ahí generamos un futuro personal y profesional. Y eso significa mantener la tensión. Tenemos una organización que es muy solvente desde el punto de vista económico-financiero y patrimonial. También desde el punto de vista de la actividad ASLE tiene un status, pero estas cosas si no se cuidan permanentemente pueden desaparecer. Por tanto lo más importante es cuidar la casa, cuidarnos entre nosotros, no bajar la guardia y ser ambiciosos en el sentido de no conformarnos. Y recordar que hubo un tiempo que no éramos nada y no teníamos nada. Nos ha costado mucho crear lo que hemos creado y olvidarlo podría ser el principio del fin.

“la actual Junta Directiva quiere reconocer a Josetxo su dedicación, durante 40 años, al servicio de las Sociedades Laborales, deja en ASLE un legado de compromiso con una Sociedad más justa y participativa.”

Junta Directiva de ASLE

“Josetxo ha sido el alma del prestigioso Premio Txemi Cantera, animando el correcto funcionamiento del Jurado año tras año. Esperamos que continúes acompañándonos en futuras ediciones”

Jurado Premio Txemi Cantera

“Josetxo, mi más sincero reconocimiento y felicitación por tu gran labor desempeñada en beneficio de la economía social en Euskadi”

Aitor Cobanera
SPRI. Dtor. de Tecnología e Innovación

“Me considero un afortunado por haber podido trabajar con un gran profesional y mejor persona. Grande Josetxo”

Gonzalo Apoitia
FORETAX

“Josetxo ha sido miembro de la Junta Directiva de la Mutua y una de las principales fuentes de inspiración para la mejora de nuestra gestión”

Natxo Lekunberri
Mutualia. Gerente

“Gracias a la vida que nos ha dado tantas cosas compartidas, orígenes, amigos, dolor, ideas, sueños, logros y tu amistad”

Jon Mancisidor

“Dear Josetxo. Luchador por la empresa de todos y todas. Con sentido del humor. Friend of ESOPs, Chicago and Kentucky. Un abrazo fuerte, fuerte!”

Fred Freundlich
MU. Area de Personas en Cooperación

“Josetxo, cuando me han pedido que te diga alguna cosita me he acordado de aquella frase que en los primeros tiempos solías decir: “Si debes menos de un millón a la Seguridad Social tienes un problema. Si debes más de un millón el problema lo tiene la Seguridad Social”. Que disfrutes a tope de esta nueva etapa!! Un fuerte abrazo”

Javier Osorio

“Al poco de incorporarme a IZAR ya tuve la ocasión de conocer a Josetxo, puesto que su figura sobresalía claramente en el universo de las Sociedades Laborales. Sin embargo, solamente fue más tarde, entre 2009 y 2017, que tuve la ocasión de convivir con él de forma mucho más estrecha, durante 8 años y 3 meses, desde la presidencia de ASLE. No es fácil despedirse de quien lo ha sido todo en las Sociedades Laborales, por ello, cuando tuve la ocasión de hacerlo personalmente no le dije “Agur”, sino “Gero Arte”. Josetxo ha demostrado ser un gran profesional, pero sobre todo es una gran persona, con una capacidad relacional fuera de lo común. Nos ha tocado trabajar juntos, en malos y también en buenos momentos. La terrible crisis de 2009, que ésta del COVID-19 amenaza con dejar pequeña y alguna otra situación fea mas, pero siempre recordaré con más cariño los buenos momentos y, desde luego, las famosas reuniones en el Etxeberri de Zumarraga! En fin, al igual que el gran Aduriz, Josetxo tampoco se ha podido despedir como nos hubiera gustado a todos y como él se merece, pero esto no desmerece su figura!”
Josetxo Txapeldún!

Carlos Pujana

IZAR Cutting Tools. Gerente

“Josetxo se merece todo el reconocimiento del mundo por su tremenda labor desde ASLE. Desde que tuve la oportunidad de colaborar con Josetxo, siempre me sorprendió su espíritu positivo y la energía que transmitía en todo lo que hacía en favor de la Economía Social. La misma ilusión del que comienza un proyecto nuevo. Un líder, un luchador, un maestro y un gran amigo. Eskerrik asko, Josetxo

Pedro Muñoz-Baroja

“Josetxo fue el segundo gerente de ASLE. El pilotó, con el apoyo de la Junta Directiva su apertura a los medios, a las instituciones, al público en general y al resto de agrupaciones de España hasta lograr la federación con ellas. Consiguió, especialmente, el reconocimiento del Fondo Nacional de Protección al Trabajo y su aportación de las ayudas a las “Sales” lo que salvó a muchas de ellas. El consolidó e hizo de ASLE lo que es actualmente o, más correctamente, lo que era cuando yo dejé de formar parte de la Junta”

Victor Suinaga

“Pequeñas cosas sin importancia, pero que, vividas con tanta pasión, han conformado un espacio fundamental en la economía de nuestro entorno. Mis mejores deseos, para un futuro tan largo y prometedor que, con toda seguridad, serán los años más felices de tu vida”

Javier Aguirre

“Amigo Josetxo, cuanto tiempo, cuantas situaciones convividas, a veces enfrente, otras muchas a tu lado, aprendiendo, siempre atento a tus ideas e ideales, siempre amigos, nunca rivales. Fuente de conocimiento e innovación, de honradez y honestidad, ese eres tú. Josetxo eskerrik asko zure adiskidetasunagatik. Zure laguna”

Pere Olle i Erra

“Navegando en aguas turbulentas, con juicio y audacia, ASLE con Josetxo al frente, ha realizado un extraordinario trabajo recuperando y fortaleciendo un tejido empresarial muy importante para Euskadi. Y yo he disfrutado a su lado. Eskerrik asko”

Javier Guezuraga

“Teníamos 30 añitos y en las primeras horas de una madrugada nos juntamos en el parking de ELMA SAL rumbo a Madrid. Jose Ramón Recalde era nuestro escudero en la elaboración de la 1ª Ley de Sociedades Anónimas Laborales. El interlocutor en Madrid, Sebastián Reyna. Siempre fuiste el guía que ha sabido aglutinar en su entorno y llevado a cabo el gran proyecto que ha resultado ASLE. Ahora te toca recoger reconocimientos que lo harás con tu habitual humildad y discreción. Zorionak Josetxu!!”

Félix Etxagibel

“Como dice el poema “cuando un amigo se va queda un espacio vacío. Este es el sentimiento que me embarga al enterarme de tu marcha. Te deseo, de corazón, salud y ánimo para disfrutar de tú merecido retiro”

Horst Binder

“GRANDE JOSETXO como persona, profesional y amigo. Has dejado huella por tu honestidad, trabajo y humildad. Te echaremos de menos. Disfruta de tu nuevo estado. Un abrazo”

Juan Garteiz

“Difícil 20 palabras para hablar de Josetxo. Josetxo es mucho más que 20 palabras, pero... trato de concentrarlo: Josetxo es una persona adelantada a los tiempos. Impulsora, comprometida, transformadora, siempre dispuesta a ayudar a las personas, organizaciones y sociedad. Best regards. Mit freundlichen grüßen. Cordiais saudações. Saludos. Saúdos. Salutacions. Goraintziak”

Jose Ignacio Larretxi

“A finales de los años 90, cuando aún era difícil oír hablar y más aún practicar sobre conceptos y procesos innovadores como: gestión del capital intelectual, Calidad Total, atracción de Talento e implicación de personas en las organizaciones, Nuevas formas de hacer Cultura Empresarial, tuve el gran honor y la maravillosa experiencia de trabajar, con Josetxo, líder indiscutible de esta experiencia de aprendizaje y emprendizaje..., Inteligente, Exigente, Trabajador, Innovador, Atrevido, Colega, todo ello junto con un increíble Sentido del Humor, fueron una magnífica base de trabajo para muchas personas que seguimos trabajando en Innovación...”

Marisa Arriola
BIC Gipuzkoa

“Un amigo es para siempre”. Qué bien has cumplido JOSETXO la dedicatoria que reza en “La Trainera” de nuestra querida ASLE, tras casi 40 años de valiosa y entrañable profesionalidad dando visibilidad a las Sociedades Laborales.

Alejandro Barahona

**“Algunas personas traslucen honestidad y compromiso. Son las imprescindibles, que diría el poeta. Eskerrik asko Josetxo, bihotz-bihotzez, horrelakoa izateagatik”
Un fuerte abrazo**

Tomás Arrieta
Consejo Relaciones Laborales

“A lo largo de los últimos años, nuestros caminos profesionales se han cruzado en innumerables ocasiones, y en todas ellas he tenido la sensación de estar con un gran profesional y una gran persona. La economía Social en Euskadi, como hoy la conocemos, a la que has dedicado toda tu vida, no hubiera sido la misma sin ti. Espero que no sea un adiós, sino un hasta luego, al menos en lo personal. Besarkada haundi bat Josetxo”

Juanjo Loroño

“Las experiencias de autogestión y asociacionismo laboral después de la transición democrática no se pueden estudiar sin tener en cuenta la experiencia de Josetxo, su aportación fue fundamental para tener una primera ley de Sociedades Laborales”

Sebastián Reyna

Ex Dtor. Gral. Cooperativas 1982-1989

“Trabajo constante, empeñado y afortunado de Josetxo, sumando, sonriendo, haciendo crecer un modelo de empresa que ha mantenido, recuperado y creado miles de ilusiones personales, de empleos, de vidas profesionales”

Angel Toña Guenaga

“Nos unió la verdadera Economía Social, la que nace de la convicción, crece con el esfuerzo y culmina con la eficiencia. Ya hemos luchado lo nuestro, ahora el placer concupiscente de verlo”

Gerardo Urchaga

“Zorionak Josetxu que disfrutes de esta merecida jubilación y que tu nuevo status te de muchas alegrías. Nos conocimos por el año 96 en unos momentos difíciles para nosotros (Izar) con tus conocimientos y tu equipo colaborasteis a revivir esta empresa que hoy es líder en su sector. Te mereces este descanso profesional”. Gracias por todo y a disfrutar

Bidal Fernández

IZAR Cutting Tools

“ Me han dicho que Josetxo Hernández se jubila. Es mentira. No conozco a médico alguno, ni maestro, ni cura, ni político (por poner ejemplos) que se jubile. Josetxo podrá dejar Asle, pero no abandonará la causa.....Josetxo, ¿recuerdas estas frases? pues ya han pasado doce años, y ahora me toca a mi devolver. Hablar de Josetxo es hablar de toda la historia de Asle, de la ES y también de CC.OO de Euskadi. Le conocí en el primer congreso, a finales de los setenta, jamás olvidaré su intervención, por su claridad de ideas y su forma de exponerlas, su firmeza, era de los que ni necesitaba escritos, ni apuntes ni chuleta, y que bien se le entendía. Después nos volvimos a ver, en la constitución de Asle en Vitoria-Gasteiz y cuando decidimos crear el premio del inolvidable Txemi Cantera. Decirte Josetxo, que te admiro, y que en esta nueva etapa de tu vida aproveches el tiempo para estar con tu familia y los amigos, pues no sé si sabes que ahora el tiempo pasa muy rápido”. Un abrazo

Miguel Mata

“Tuve la suerte de conocer a Josetxo allá por el año 1988-1989 en varias misiones comerciales oficiales, creo que la primera fue en París, y digo suerte porque él iniciaba su singladura en ASLE y yo en el Puerto, y la convivencia más intensa de los viajes permiten conocer más a las personas y congeniar con aquellas más afines al carácter de uno mismo. Así fue y con Josetxo el “flechazo” fue a la primera. Alegre, listo, trabajador incansable, fiel a los amigos..., el de Zumárraga afincado en Bilbao despuntaba por todo eso y por mucho más. Recuerdo que nos llevó en aquellos comienzos a su “Etxeberri” natal para que no nos olvidáramos de su tierra....., pero Josetxo ..., nos seguiremos viendo por Mundaka. Besarkada andi bat Betirako”

Luis Gabiola

Puerto de Bilbao. Dtor. Operaciones

“Josetxo, al que deseo lo mejor, ha sido, un líder que ha ido mejorando conforme avanzaba el proyecto SAL. Dotado de grandes capacidades; honrado, empático, buena persona, buen lector, escritor, buen escucha, gran conversador que supo por sus cualidades atraer a mucha gente que le respetaba y valoraba dentro y fuera de nuestra organización. Su liderazgo atrajo a sus equipos y su visión de futuro hizo que nuestra organización fuera reconocida como pionera en sistemas de calidad, gestión, medio ambiente, responsabilidad social, etc.etc. Suerte, que seas feliz, y gracias por haberte conocido

José Ignacio Sastre

“REMAMOS JUNTOS”, así dice el obsequio que ASLE me regaló al terminar mi responsabilidad de Presidente de ANEL. Era verdad; estuvimos juntos en el trabajo y en la pelea de cada día. Ahora cuando contemplo la trainera, colocada en lugar preferente, revivo con nostalgia y agrado tu amistad y colaboración. Puedes estar satisfecho de la labor realizada, con claridad, valentía y constancia. Has escrito un capítulo muy importante de historia de la Economía Social con eficacia y eficiencia. Un fuerte abrazo

Txema Amigot

“Sociedades Laborales, Empresas Participadas y Gestión Avanzada no tendrían la relevancia que tienen sin una figura de la talla de Josetxo Hernández”

Fernando Sierra

EUSKALIT. Director

20 palabras no es nada para un hombre grande como Josetxo. Las mías serían: “Gipuzkoano, de Zumarraga, amigo de sus amigos, más de 40 años impulsando proyectos compartidos. Disfruta de la vida y sigue siendo fiel a ti mismo”. Un abrazo.

Miguel Ángel Lujua

JOSETXO: Vaya en primer lugar mi felicitación por tu jubilación y mi enhorabuena por “haber sabido permanecer en el tiempo” cosa que siempre pedías a las empresas que se integraban en Asle, para salir del atolladero en que nos encontrábamos y que dado el tiempo transcurrido has debido hacer muy bien. Tu retirada ha evocado en mí, recuerdos de personas y hechos, que nos podrían llevar a la escritura de muchas páginas, así como la añoranza de una época difícil que acometimos con dudas, ilusión, alegría, compañerismo y sin dinero. Disfruta de tu jubilación Josetxo. Un fuerte abrazo

Enrique Cárdenas Sans

“Conocí a Josetxo a principios de 1990, cuando asumí la secretaria general de CEBEK. Siempre mantuvimos una relación personal y profesional muy cercana con un nexo común: la mejora de la gestión en las empresas. Guardo para mí el mejor de los recuerdos y la certeza de que seguiremos siendo amigos”

Francisco J. Aspiazu
CEBEK. Secretario Gral.

“Josetxo, ya sabes que la solidaridad es la ternura de los pueblos. Por tu interés y cooperación para el desarrollo de esos pueblos más desfavorecidos, te recordamos como amigo solidario”

Carlos Puig Lizarraga
Instituto HEGOA (UPV/EHU)

“Lo que puedo decir de Josetxo que como compañero de IRIMO fue un gran compañero y un gran luchador por todo lo que fueran asuntos sociales. Te deseo feliz jubilación”

Vitaliano Rodríguez “Vita”

“Josetxo es sinónimo de la promoción y el reconocimiento del modelo empresarial de las Sociedades Laborales, objetivo al que se ha dedicado con una entrega plena, inteligente, eficiente y tenaz”

Agustín Mendiola
KONFEKOOP. Director

“70 hamarkada petrolioaren krisia Asleko gestora komisioa. Lehen pausoak... .1984ko Udaberrian Gerente. Betik krisian, baina aurrera begira. Ondo irabazitako jubilazioa heldu zaizu. Gozatu.”

Alvaro Arregi Otadui
ASLE. Primer Presidente

“Se despidieron y en el adiós ya estaba la bienvenida“ de Mario Benedetti. Josetxo siempre estarás vinculado con las Sociedades Laborales

Paco Abad

ENTREVISTA A JONE NOLTE USPARITZA, NUEVA GERENTA DE ASLE

Jone Nolte es, desde el 1 de junio, la nueva gerenta de ASLE en sustitución de Josetxo Hernández.

J.M.



Jone ha sido durante 16 años técnica del Área Jurídica de ASLE. Es licenciada en Derecho, con especialidad económica, Máster en Asesoría Jurídica, y está realizando en la actualidad un Máster en Dirección General de Empresa.

Jone, antes de nada, enhorabuena por tu nombramiento. ¿Cómo ha sido la experiencia de asumir el cargo en una situación tan excepcional como la que estamos viviendo por la pandemia del coronavirus?

Pues a pesar de las circunstancias, es un cargo que asumo con muchísima ilusión. Como ya tenía conocimiento de este nuevo rol desde diciembre, a partir de enero me he venido preparando poco a poco. En el contexto que atravesamos, asumir esta responsabilidad es un reto, al mismo tiempo que una oportunidad; una oportunidad de cambio para movilizar a las personas ante un nuevo liderazgo, después

de un liderazgo tan señalado, tan importante, como el que ha tenido Josetxo Hernández, que es la persona que ha sido el alma mater de ASLE desde el inicio.

Has mencionado a las personas de ASLE ¿cómo has encontrado a la gente de la casa?

ASLE tiene un equipazo, la verdad creo que es un equipo de primera, lo ha sido siempre, lo sigue siendo; y la gente de la casa me ha recibido muy bien desde el primer momento. Hay que tener en cuenta que yo ya llevo 16 años dentro de ASLE, por lo que ya se me conoce, se conoce cuál es mi forma de trabajar. Siempre que se producen cambios, en este caso una promoción interna, hay cierto temor a que las personas sientan vértigo, pero como por la propia crisis del covid19 estamos inmersos en un proceso de cambio, éste es uno más dentro de este contexto. No vamos a dejar de hacer lo que veníamos haciendo, es más, lo que vamos a hacer es intentar mejorarlo, intentar reforzar aquello en lo que ya éramos buenos e intentar avanzar en aquello en lo que no éramos tan buenos. Y mirar al futuro, siempre con esa vocación de servicio a las empresas que representamos. Ese ha sido nuestro leitmotiv anteriormente y va a seguir siéndolo.

Y en esta nueva etapa de ASLE que se abre con tu designación como gerenta, ¿cuáles son los principales objetivos que te planteas para la organización, tanto a corto plazo como con una visión un poco más larga?

Tanto en el corto como en el largo plazo hay uno que va a perpetuarse en el tiempo, y es el crecimiento. Nosotros ahora mismo tenemos que centrarnos en el crecimiento, que puede venir tanto por abordar procesos de sucesión como procesos de reconversión, línea ésta, que por el momento en el que estamos, nos va a mantener muy activos durante los próximos meses.

También tenemos que procurar el acercamiento a ese mundo

que viene, que es el de las startups, a las personas que constituyen empresas basadas en el conocimiento, en el talento de las personas, en las nuevas tecnologías. Lo que tenemos que hacer es acercarnos a ese mundo para transmitir los valores de un modelo de empresa como el nuestro y que los incorporen a sus modelos de negocio, potenciando la participación, el sentido de pertenencia, la corresponsabilidad; favoreciendo su estructuración en Sociedades laborales o Participadas para posibilitar la consolidación de los valores citados.

Y también ser una respuesta, como lo hemos sido históricamente, para personas desempleadas que buscan una fórmula de autoempleo, ayudándoles a superar la situación que se prevé consecuencia de la crisis.

Crecimiento por ahí, pero crecimiento que tiene que ir acompasado con el mantenimiento. Nosotros somos una entidad representativa, una entidad asociativa, y tan importante como crecer y sumar nuevas Sociedades Laborales y Participadas, es apoyar a las existentes, y ahí lo que tenemos que hacer es mejorar en el servicio, estar muy cerca de nuestras empresas, como creo que es lo que hemos hecho siempre. Y también innovar, innovar en la forma en que nos acercamos a nuestras empresas, en la forma en que les prestamos los servicios, innovar en los propios servicios que ofrecemos.

“no vamos a dejar de hacer lo que veníamos haciendo, es más, lo que vamos a hacer es intentar mejorarlo, intentar reforzar aquello en lo que ya éramos buenos e intentar avanzar en aquello en lo que no éramos tan buenos. Y mirar al futuro, siempre con esa vocación de servicio a las empresas que representamos. Ese ha sido nuestro leitmotiv anteriormente y va a seguir siéndolo.

Y también debemos acercarnos a todas aquellas sociedades laborales y empresas participadas que están en el ecosistema de Euskadi y que no están asociadas a ASLE. Tenemos que atraerles a través de los servicios que prestamos y apoyarles en la consolidación de sus negocios. Ese tiene que ser nuestro foco en el corto, medio y largo plazo.

Otro reto importante que tenemos que abordar es el de la transformación digital y todos los cambios que ello conlleva. Somos una plantilla ya con unos años, pero vamos a tener que hacer un esfuerzo importante y movilizarnos para poder subirnos a esta ola y ser capaces de llegar a las nuevas generaciones que vienen por detrás empujando muy fuerte. En eso estamos y estoy segura que vamos a lograrlo.

Has hablado de la fórmula de sociedad laboral como una fórmula atractiva para el autoempleo. La sociedad laboral tiene ya muchos años, más de 40. Es una fórmula que tiene ya mucho recorrido. ¿Cuáles son los retos de futuro a los que crees que se enfrenta la sociedad laboral para seguir siendo una herramienta útil para el autoempleo y para la transformación de empresas?

La sociedad laboral y la empresa participada son modelos de empresa yo diría excelentes, en el sentido, como venimos afirmando desde hace mucho tiempo, que buscan y persiguen el equilibrio entre las personas y

“ASLE es un proyecto compartido entre sus personas trabajadoras y respecto a las empresas. Cada persona de este equipo y cada empresa asociada suma y nuestra misión debe ser que esas empresas sientan muy cerca a ASLE y a sus personas, para poder acompañarles en su proyecto de vida laboral”

el capital. Estamos en un momento complicado en el sentido de que la cultura predominante es más individualista y el movimiento que nosotros representamos avanza y se caracteriza por unos valores o unos principios basados en la colectividad. Pero también es cierto que dentro de esa cultura individualista hay un sector o un movimiento de personas que cada vez valoran más lo que es la cultura de la cooperación, la cultura del trabajo en equipo, la cultura de la comunicación, la cultura de la corresponsabilidad. Entonces tenemos que ser capaces de transmitir a la sociedad los valores que nosotros representamos. Esto creo que es fundamental.

Ahora bien, la sociedad laboral requiere ser más visible, aunque es un modelo óptimo y excelente, como he dicho anteriormente, no es tan conocida como quisiéramos. Uno de los retos que debemos abordar necesariamente es visibilizar la sociedad laboral para que sea una opción real para las personas que estén pensando en emprender y para empresas que estén pensando en incorporar a sus personas al capital.

Además, hoy más que nunca, en un momento en que se cuestiona la fragilidad de todo el movimiento del colectivo de autónomos, en el que se cuestiona la deslocalización de las empresas, la pérdida de los centros de decisión, la falta de flexibilidad y dificultad para alcanzar acuerdos con facilidad, las relaciones de confrontación predominantes en las empresas... nuestro modelo representa un modelo de enraizamiento territorial basado en sus personas, un movimiento que redistribuye la riqueza como ninguno, que elimina desigualdades, que posibilita tener socios de capital sin perjuicio de

las personas trabajadoras, que genera cohesión social en el territorio y que es un ejemplo de resiliencia, pese a la zozobra. Por ello es un modelo que necesariamente hay que reforzar y que hay que poner al servicio y al conocimiento de las personas para que puedan optar por él, porque si no lo conocen, difícilmente lo harán. Hay que darlo a conocer, porque estoy convencida de que muchos emprendedores y emprendedoras querrán apoyarse en este modelo para desarrollar su proyecto empresarial.

Esta entrevista es una oportunidad para que puedas dirigirte a las empresas asociadas, ¿quieres aprovechar este espacio para mandarles algún mensaje?

Precisamente una de las primeras cosas que quiero hacer, es acercarme a la empresa asociada, conocer su situación, sus preocupaciones y, también, darme a conocer. Lo que quiero es tener una conversación, un acercamiento a esas empresas, para saber cómo perciben a ASLE, en qué podemos servirles mejor.

Somos una entidad que debemos estar al servicio de las empresas que representamos, siempre intentando dar un servicio de calidad, de proximidad, un servicio de confianza. Lo importante es que las empresas sientan que cuando tengan cualquier asunto, problema, duda, ASLE está a su lado para acompañarles; porque lo que nosotros perseguimos es ayudar a las empresas a que consoliden sus proyectos empresariales, y debemos ser una herramienta útil en ese recorrido. Si la empresa se consolida, ASLE habrá conseguido su objetivo.

Por lo tanto, entre los retos se encuentra el estar más cerca de la empresa, conocer mejor sus necesidades y expectativas, para intentar dar una mejor respuesta. Es más, debemos anticiparnos a sus necesidades y ahí ASLE tiene que tener luces largas para ir por delante; eso es precisamente otro de los aspectos en el que vamos a poner el foco en el corto y medio plazo.

¿Quieres añadir algo más?

En primer lugar, agradecer a la Junta la confianza que ha depositado en mí para liderar este proyecto. Así mismo, reconocer la labor que ha realizado Josetxo Hernández durante tantos años y que, sinceramente, deja a ASLE en una buenísima posición en el marco del tejido empresarial de Euskadi; difícilmente se podría haber hecho mejor.

ASLE es un proyecto compartido entre sus personas trabajadoras y respecto a las empresas. Cada persona de este equipo y cada empresa asociada suma y nuestra misión debe ser que esas empresas sientan muy cerca a ASLE y a sus personas, para poder acompañarles en su proyecto de vida laboral.

CLOSELY SHOP, SLL CREAR UNA EMPRESA EN MEDIO DE LA PANDEMIA FUE POSIBLE

J.M.



No es fácil atreverse a poner en marcha un negocio cuando la actividad económica y social se encuentra prácticamente paralizada por culpa de una alerta sanitaria. No parece el mejor momento. Sin embargo los promotores de CLOSELY se han atrevido a hacerlo. Nos cuenta la experiencia uno de los cuatro socios fundadores Andoni Viáñez.

¿Qué es Closely SLL?

Closely es la empresa que hemos formado para poner en marcha una plataforma para la venta on line de productos de comercio local. A través de nuestra plataforma pretendemos que pequeños comercios,



poco o nada habituados a la venta on line, pueden vender sus artículos sin necesidad de tener que crear, gestionar y mantener mismas sus propias plataformas, en definitiva sin tener que ocuparse de gestionar internamente la venta por internet, que por el perfil de las tiendas a las que nos dirigimos, en general pequeñas, puede resultarles muy difícil.

La idea surgió a finales del año pasado. La presentamos a un programa de emprendimiento para jóvenes del Banco Santander en el que nos ayudaron a darle forma. Cuando ocurrió lo del confinamiento estábamos trabajando en el desarrollo del proyecto, porque nuestra intención era ponerlo en marcha en septiembre. Sin embargo, vimos el confinamiento como una oportunidad, porque los comercios, ante la situación creada, estaban tratando de vender on line y nuestra plataforma podía ofrecerles ese servicio. Además, entonces no se esperaba que el confinamiento fuera a ser tan largo. Por eso nos animamos a empezar. La Sociedad la creamos formalmente el 29 de abril, día en que firmamos la escritura de constitución en la notaría. En definitiva, en nuestro caso, aunque parezca increíble, el confinamiento ha sido un factor acelerador.

¿Cuántas personas estáis en el proyecto?

Los que tenemos prácticamente todo el capital somos tres personas, y hay un cuarto socio,

que fue nuestro mentor durante el proyecto, que tiene una pequeña participación. Pero en el proyecto estamos directamente implicadas tres personas. Nuestros perfiles son informático, técnico y de diseño creativo, es decir, tenemos perfiles complementarios. Los tres socios nos conocemos desde hace cinco años porque somos freelance y nos hemos movido por sitios parecidos, hemos coincidido en cosas.

¿Por qué habéis optado por la sociedad Laboral?

Yo tuve conocimiento de lo que es una Sociedad Laboral a través de mi hermano, que había ganado la edición de Donostia del programa de emprendimiento del Banco Santander y que se había decidido por dicho modelo de empresa. El me habló de la sociedad Laboral y de ASLE, por eso, tras profundizar en las características y ventajas de este tipo de empresa, de la que recibimos mucha información desde ASLE, nos pareció que respondía a lo que queríamos. Nos atrajo especialmente su carácter participativo. Para mí este aspecto era especialmente importante porque si bien la idea del proyecto fue mía, yo tenía claro que todos los socios íbamos a jugar un papel determinante.

Cuando hacemos esta entrevista han pasado dos meses largos desde la constitución de la empresa ¿cómo está la actividad en estos momentos?

Realmente estos dos meses los hemos empleado fundamentalmente, con la ayuda de ASLE, en cumplimentar todos los trámites y requisitos exigidos para iniciar la actividad, en ir contactando con los comercios y en culminar la puesta en funcionamiento de la plataforma, que hemos conseguido lanzar hace una semana. Por tanto, ya está operativa en la dirección www.closely.shop con productos de unos treinta comercios, aunque esperamos llegar en poco tiempo a cien, que fue nuestra previsión inicial.

Ahora mismo tenemos tiendas no sólo del área de Donostia, sino también de Bilbao, Gasteiz, Navarra e incluso Zaragoza, dado que si bien idea inicial es que fueran comercios de Gipuzkoa, debido a la dificultad de encontrar comercios interesados, por la situación del coronavirus, hemos tenido que abrirnos a otros territorios. El perfil es de comercios más bien pequeños (1-2 empleados) y bastante variados (textil, cosmética, alimentación...etc.).

Para terminar ¿Cómo valoras la experiencia de crear una empresa en pleno confinamiento?

Pues dadas las dificultades que se dan en una situación así, la verdad es que la cosa ha ido bastante bien y en un plazo muy razonable de tiempo, puesto que en un mes y medio lo hemos tenido todo hecho. Sin embargo hay que tener en cuenta que nosotros por nuestra formación y experiencia estamos acostumbrados al mundo digital, nos movemos muy bien en este ámbito y por eso ha sido más fácil en nuestro caso. Supongo que para otro perfil de personas hubiera sido mucho más complicado el tener que hacer todo on line, el no poder casi ni tener contacto personal con los asesores.... Nosotros lo único que hemos tenido que hacer presencialmente ha sido la firma en la notaría. El resto de cosas las hemos hecho, con la ayuda de ASLE, sin mayores problemas.

REIMAGINAR UN MUNDO PARA LA INFANCIA

UNICEF Comité País Vasco



© UNICEF

Estamos inmersos en una pandemia sin precedentes y, aunque vamos viendo la luz al final del túnel, no debemos olvidar que esta crisis sanitaria se está convirtiendo en una crisis de derechos para la infancia. Por ello, debemos seguir poniendo todos nuestros esfuerzos para no dejar a nadie atrás.

Gracias al apoyo de las empresas, en UNICEF podemos **RESPONDER**, actuando de inmediato para frenar la transmisión de la COVID-19. Podemos **RECUPERAR**, para mitigar los efectos del coronavirus y construir un mundo mejor para los niños y niñas. Con estas herramientas debemos **REIMAGINAR** un mundo por y para la infancia. Está en nuestra mano, porque, si algo hemos aprendido de esta pandemia, es que nuestros sistemas y nuestras políticas pueden y deben proteger a las personas en todo momento, no solo en situaciones de crisis.

En muchos países, las escuelas siguen cerradas, muchos padres y madres no tienen trabajo, o lo han perdido a raíz de la pandemia, y

las familias soportan cada vez una presión mayor. La situación, que ya era insostenible antes de la COVID-19, se ha agravado aún más. Por ello, UNICEF realizaba un llamamiento a nivel internacional de 1.600 millones de dólares, para atender las necesidades de los niños y las niñas afectadas por la pandemia.

La colaboración empresarial es fundamental para que continuemos con intervenciones en los lugares que más lo necesitan. Recientemente, hemos conocido que al menos 80 millones de niños y niñas menores de un año corren el riesgo de contraer enfermedades como la difteria, el sarampión y la poliomielitis por la interrupción de la inmunización debido a la COVID-19. La pandemia ha hecho que las crisis alimentarias en Oriente Medio y el Norte de África se hayan visto intensificadas por la COVID-19 y la falta de igualdad en el acceso a la educación a distancia ha agravado la crisis mundial del aprendizaje.

Pero también tenemos noticias para la esperanza, porque, gracias al apoyo de personas, administraciones públicas y empresas, desde UNICEF estamos avanzando en primera línea, dando respuestas inmediatas a los niños y niñas más vulnerables. Somos una de las 10 agencias que forman el **Equipo de Gestión de Crisis de Naciones Unidas** para el COVID-19 a nivel global.



© UNICEF

Además, con su mandato dual de **desarrollo y humanitario**, y su **presencia en más de 190 países**, UNICEF tiene capacidad de liderar una respuesta ágil, adaptada, global y eficiente con los recursos disponibles.

En lo que se refiere a suministros a nivel global, UNICEF ha distribuido productos esenciales como **6,6 millones de pares de guantes**, **1,3 millones de mascarillas quirúrgicas**, **más de 428.000 respiradores**, **más de 291.000 batas médicas** y **más de 13.000 gafas de protección** en 52 países. Más de **12 millones de personas** han recibido **suministros esenciales de agua, saneamiento e higiene**, incluyendo agua, jabón, bidones y dispositivos para el lavado de manos. Nuestro objetivo es llegar a 56 millones en los próximos 6 meses. En países con **sistemas de salud especialmente frágiles como Yemen**, UNICEF ha llegado a 16 millones de personas con mensajes a través de programas y anuncios en radio y televisión y a 13,5 millones mediante SMS y mensajes de voz.

En UNICEF sabemos que no debemos bajar la guardia, por eso, trabajamos cada día para superar la pandemia en todo el mundo. Es el momento de sentar las bases para reimaginar un mundo mejor para todos y todas. Desde la unidad, incluidas las empresas, lo vamos a conseguir.

UNICEF ha puesto en marcha una campaña de captación de fondos para contribuir a la lucha contra el coronavirus.

- Si eres empresa, escribe a empresas@unicef.es
- En el formulario www.unicef.es/donacion-emergencia-coronavirus
- Llamando al número de teléfono gratuito **900 907 500** (horario de lunes a viernes de 9:00 a 21 h, y sábados de 11:00 a 17:00 h)

LA ABOGADA RESPONDE

Olatz Jaureguizar



PREGUNTA ¿Quiénes pueden promover las elecciones sindicales?

RESPUESTA

El derecho de las personas trabajadoras a elegir representantes, viene reconocido y regulado por el Estatuto de los Trabajadores (artículo 4 y 61), de forma que tal derecho se puede ejercer en aquellas empresas o centros de trabajo que cuenten con una plantilla de 6 o más trabajadores.

Conforme al artículo 67 del Estatuto de los Trabajadores, **podrán promover elecciones a representantes de las personas trabajadoras**, los siguientes colectivos:

- las **organizaciones sindicales más representativas**, que son aquellas que posean más del **10% de los delegados vigentes a nivel nacional y las organizaciones de Comunidad Autónoma que tengan un 15% o más** de representatividad y que, a la vez, cuenten también con un mínimo de **1.500 delegados en su ámbito**,
- las **organizaciones sindicales** que cuenten con un mínimo del **10% de representantes en la empresa**,
- o las **personas trabajadoras del centro de trabajo por acuerdo mayoritario**, para lo que será preciso que se convoque una asamblea de trabajadores ya sea por el comité de empresa o por los delegados de personal, en caso de que existan, o por al menos el **33% de la plantilla**.

Los promotores **deberán comunicar a la empresa y a la oficina pública de elecciones sindicales** de la Comunidad, **su propósito de celebrar elecciones con un plazo mínimo de**, al menos, **un mes de antelación** al inicio del proceso electoral, identificando:

- la empresa y el centro de trabajo de esta en que se desea celebrar el proceso electoral
- y la **fecha de inicio de las elecciones**, que será la de constitución de la mesa electoral y **que, en todo caso, no podrá comenzar antes de un mes ni más allá de tres meses computados a partir del registro de la comunicación en la oficina pública de elecciones sindicales**.

La oficina pública, dentro del siguiente día hábil, expondrá en el tablón de anuncios los preavisos presentados, facilitando copia de los mismos a los sindicatos que así lo soliciten.

Cuando se promuevan elecciones para renovar la representación de las personas trabajadoras, con motivo de la finalización de la duración del mandato, tal promoción **solo podrá efectuarse a partir de la fecha en que falten 3 meses para el vencimiento del mandato**.

Podrán promoverse elecciones parciales por dimisiones, revocaciones o ajustes de la representación por incremento de plantilla. Los convenios colectivos podrán prever lo necesario para

acomodar la representación de los trabajadores a las disminuciones significativas de plantilla que puedan tener lugar en la empresa. En su defecto, dicha acomodación deberá realizarse por acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores.

PREGUNTA **Efectos para la empresa, en las situaciones de previsión de mejoría de la persona trabajadora en situación de incapacidad permanente total.**

RESPUESTA

En el supuesto de incapacidad temporal, producida la extinción de esta situación con declaración de incapacidad permanente en el grado de incapacidad permanente total para la profesión habitual, **cuando, a juicio, del órgano de calificación, la situación de incapacidad de la persona trabajadora vaya a ser previsiblemente objeto de revisión por mejoría** que permita su reincorporación al puesto de trabajo, **subsistirá la suspensión de la relación laboral, con reserva del puesto de trabajo, durante un período de 2 años a contar desde la fecha de la resolución por la que se declare la incapacidad permanente** (artículo 48.2 del Estatuto de los Trabajadores).

Esta suspensión regulada en el Estatuto de los Trabajadores, **sólo tiene lugar, cuando en la correspondiente Resolución inicial del INSS para el reconocimiento de la incapacidad, se haga constar un plazo para poder instar la revisión, ante previsible mejoría de la persona incapacitada, igual o inferior a 2 años.** De esta Resolución, se dará traslado al empresario afectado de la resolución dictada al efecto por la correspondiente Dirección Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social.

PREGUNTA **¿Se generan vacaciones durante la aplicación de un Expediente Temporal de Regulación de Empleo?**

RESPUESTA

Durante el tiempo de aplicación de un Expediente Temporal de Regulación de Empleo (ERTE), **la generación de vacaciones depende de la modalidad de regulación aplicada**, de la siguiente manera:

- **Suspensión del contrato de trabajo:** en esta modalidad, la persona trabajadora **no genera derecho a vacaciones, por los días de suspensión de la relación laboral**, con lo que las vacaciones anuales se verán reducidas en función de los días de suspensión que afecten a la persona.
- **Reducción de jornada de trabajo:** en este caso, **el devengo de los días de vacaciones no se ve perjudicado.** A la persona trabajadora **le corresponden los mismos días de vacaciones, que si no se hubiese visto afectado por un ERTE.** Sin embargo, **el salario correspondiente a dicho período vacacional sí se verá afectado, puesto que será inferior al que percibiría en una situación de jornada completa**, ya que se ha de tener en cuenta tanto la retribución percibida durante los períodos trabajados a jornada completa durante el año, como el salario correspondiente al tiempo trabajado con reducción de jornada durante la aplicación del ERTE.

KUTXABANK EMPRESAS

cerca de ti

para que llegues
muy lejos



kutxabank empresas. **fácil, cerca, ahora.**

k
kutxabank
empresas

asle

www.asle.es

48009 **Bilbao**
Ercilla, 3
Tel.: 94 435 47 30
Fax: 94 435 47 31
e-mail: asle@asle.es

20006 **Donostia-San Sebastián**
Pº Árbol de Gernika, 24 bajo
Tel.: 943 44 58 69
Fax: 943 45 38 71
e-mail: asle-ss@asle.es

01008 **Vitoria-Gasteiz**
Pedro Asúa, 57 bajo
Tel.: 945 21 41 25
Fax: 945 21 41 26
e-mail: asle-vi@asle.es