

LAU BRETXA KRITIKOAK

Sektoreko konpetentzien mapa

%78

Sozietatearena eta
Gobernantzarena

Eskubideak, betebeharrak eta
funtzionamendua

%72

Lidergoa eta Kohesioa

Erakundearen desgaste eta
nekea

%61

Digitala eta Integrazio
Teknologikoa

Digitalizazio desberdina
(elkarren artean)

%57

Iraunkortasuna eta
Finantza-Estrategia

Finantzieroak ez direnentsako
alfabetatze finantzarioa

OZTOPOAK ETA IRTENBIDE PEDAGOGIKOA

Sektorearen ahotsak



- 1 Denbora operatiboaren tirania
Balio-denboratik kanpoko jarduera
- 2 Erresistentzia eta deskonexioa
Nahitaezko karga
- 3 Desdoikuntza sistematikoa
Eskaintza orokorra eta tradizionala



- Prestakuntza hibridoa eta malgua
Aurrez aurreko eta online konbinazioa
- Ikasketa Esperientziala
Gamifikazioaren eta esperientziaren simulazioa
- Lanpostuko trebakuntza
Oinarrizko langileentzat eta langile
operatiboentzat

SEI TRANSFORMAZIO-PALANKAK

Ibilbide-orria

Lehia-abantaila iraunkorra bermatzen dute

P1

Prestakuntzako
Gobernantza Partekatua

Ordezkaritza orekatua
Ikaskuntza demokratizatzea

P2

Modulu egiaztagarriaren
egitura

Modulu Katalogo Ziurtagarria
Sektorearen nortasuna profesionalizatzea

P3

Digitalizazio inklusiboa

Erabilgarritasun praktikoa frogatzea
Bretxa digitala ixtea

P4

Lidergo parte-hartzailea
eta emozionala

Prestakuntza, adimen
emozionala eta kudeaketa
Eredu hierarkikoak ordeztu

P5

Belaunaldien arteko
mentoringa

Jakintza tazituaren
transferentzia ezartzea
Belaunaldi-aldaketa bermatzea

P6

Inpaktuaren ebaluazioa

Neurtu transferentzia praktiko e
giatagarria
Trebakuntza
kostua inbertsio estrategiko bihurtzea